

O15 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ต้องเผชิญกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงซึ่ง จะส่งผลกระทบในเชิงลบ ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร โดยดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมมาตรการการป้องกันการรับสินบนล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการรับสินบนประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงจากการรับสินบนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)

● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1. การจัดซื้อจัดจ้าง						
1.1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์หรืองานจ้างที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์และไม่ได้คุณภาพ	3	3	9	ปานกลาง
1.2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	4	2	8	ปานกลาง
1.3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500, 000)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	4	2	8	ปานกลาง
2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						

2.1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยัง ผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	3	2	6	ปานกลาง
2.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	3	2	6	ปานกลาง
3 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
3.1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ได้บังคับบัญชารับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	4	2	8	ปานกลาง
3.2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ได้บังคับบัญชารับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	4	2	8	ปานกลาง
งานป้องกันและปราบปราม						
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
1.2	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
งานจราจร						
1. กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						

1.1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	3	3	9	ปานกลาง
2.การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง						
2.1	การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	5	5	ปานกลาง
2.2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	5	5	ปานกลาง
งานสืบสวน						
1.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
งานสอบสวน						
1.ขั้นตอนในชั้นสอบสวน						
1.1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก

	ความเห็นส่วนงาน สอบสวน					
1.2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้แจงประมาท ในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอ ประกันตัว	4	4	16	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ที่ ๓๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน.

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ที่ ๓๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ให้สถานีตำรวจในสังกัดเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&TransparencyAssessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ความร่วมมือของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในการมอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity& Transparency Assessment: ITA) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วนถูกต้อง ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment:TA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน รองประธานกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครภูธรหนองโสน รองประธานกรรมการ
๔. รองผู้กำกับการ(หัวหน้างานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน รองประธานกรรมการ
๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน กรรมการและเลขานุการ
๖. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน เจ้าหน้าที่และผู้ช่วยเลขานุการ
๗. ร้อยตำรวจโทพนาผาศ ศรีทัศน์ เจ้าหน้าที่
รองสารวัตร(ทำหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
๘. ร้อยตำรวจตรีเนเรศ บุตรธรรม เจ้าหน้าที่
รองสารวัตร(ทำหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
๙. ดาบตำรวจไพรัตน์ อู่สัมฤทธิ์ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๐.ดาบตำรวจวิลาศ ทองจันทร์

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๑. จ่าสิบตำรวจวิษุทธิ์ พันธิรัตน์

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๒. จ่าสิบตำรวจสุริเยนทร์ ก้อนเพชร

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๓. สิบตำรวจโท พัฒนพงษ์ ปัญญาวงษ์

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๔. สิบตำรวจโท สุเมธ เขียวขำ

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๕. สิบตำรวจตรีอิวัฒน์ ทองพ่อกำ

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๖. สิบตำรวจตรีทรงวุฒิ ขุนชานา

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ตรวจสอบข้อมูลที่ต้องมีบนหน้า website (ตามแบบเอกสารที่กำหนด) ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๒. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity&Transparency Assessment:TA)ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity& Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานนี้ให้คณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity& Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ให้แล้วเสร็จสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดไว้หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้รายงานต่อประธานกรรมการตามคำสั่งนี้ทราบและดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(สายัณห์ จันทร์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
ที่ ๔๑/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ที่ ๓๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตาม
วัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ในประเด็นการ
ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ
ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ดังนี้.-

องค์ประกอบ

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสอบสวน | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวน | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรธุรการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน

๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม

๓. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๔. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านสารวัตรอำนาจการ เพื่อให้ผู้กำกับฯ ได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(สายัณห์ จันทร์)

ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1.การจัดซื้อจัดจ้าง							
1.1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้งาน	ปานกลาง	มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำบันทึก อำนวยการเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบถึงความต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชา งานอำนวยการ และงานส่งกำลังบำรุง
1.2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการการจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ความผิดปกติ	1 ม.ค.69 ถึง 30 เม.ย.69	งานส่งกำลังบำรุง
1.3	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบ	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้า หรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	ปานกลาง	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการการจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้	1 ม.ค.69 ถึง 30 เม.ย.69	งานส่งกำลังบำรุง

	เฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500, 000)				ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ความ ผิดปกติ		
2.การจัดการเรื่องร้องเรียน							
2.1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ปานกลาง	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	1-31 ม.ค.69	งานสารสนเทศ
2.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งาน กำลังพล
3.1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ปานกลาง	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุก 6 เดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
3.2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ปานกลาง	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุก 6 เดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

งานป้องกันและปราบปราม							
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 20 ประจำปีที่จับกุม
1.2	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 20 ประจำปีที่จับกุม
งานจราจร							
1. กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1.1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาจราจรจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม	1.สร้างช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ 2.รายงานผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเหตุทราบถึงผลการดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ ตรวจพบการร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชาสายงานจราจร
1.2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญหรือ	ปานกลาง	มาตรการการประชาสัมพันธ์นโยบาย No gift policy	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift	ทุกครั้ง เมื่อมีการตั้งจุดตรวจ	ผู้บังคับบัญชาสายงานจราจร

		สนใจให้บริเวณด้านตรงซึ่ง กวดขันวินัยจราจร			policy บริเวณจุด กวดขันวินัยจราจร		และเจ้าหน้าที่ จราจร
2.การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง							
2.1	การยื่นคำร้องขอให้จราจร อำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	ปานกลาง	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนงานจราจรในรูปแบบ เข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	1-31 ม.ค.69	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
2.2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	ปานกลาง	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนงานจราจรในรูปแบบ เข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	1-31 ม.ค.69	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
งานสืบสวน							
1.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกัน และปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้อุบัติเหตุสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมี การจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำผลัดที่ จับกุม
1.2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะ สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกัน และปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้อุบัติเหตุสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมี การจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำผลัดที่ จับกุม

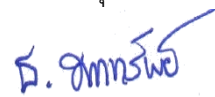
1.3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจําผลัดที่จับกุม
งานสอบสวน							
1.ขั้นตอนในชั้นสอบสวน							
1.1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยละ 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
1.2	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทาง	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยละ 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

					ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจลงบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ		
1.3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	สูงมาก	มาตรการสร้างความรู้ความ เข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการ ประชาชน ด้านการประกันตัว	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	ภายใน 31 ม.ค. 69	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ

เรียน ผกก.สภ.หนองโสน

- เพื่อโปรดทราบ ประเด็นความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบนของ สภ.๑ ประจำปี ๒๕๖๙

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พันตำรวจโท 

(ชยดล มากทรัพย์)

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๗ มี.ค.๖๙

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรหนอง
โสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(สายัณห์ จันตรี)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๗ มี.ค.๖๙