



## ประกาศ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

### เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองรับ ภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ทั้งยังสอดคล้องกับหลักการ ประเมินคุณธรรมและโปร่งใสการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธร นั้น สถานีตำรวจภูธรหนองโสน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ใน การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ดังนี้

#### ๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุล โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมของ บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่ ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

#### ๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมือ อาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเฉพาะหน้า ทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละสายงาน ได้แก่

๒.๑ งานธุรการ : มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและ ชั้นประทวน โดยเฉพาะความรู้เฉพาะด้าน อาทิ การเงิน งบประมาณ พัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะและยุทธวิธีให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้เข้าระงับเหตุ และบริหาร เหตุการณ์ในขั้นต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะการบริหารจัดการสายตรวจ ควบคุมสั่งการ และพัฒนาภาวะผู้นำให้แก่ผู้บริหารขั้นต้น ในการบริหารเหตุการณ์และบริหารงานป้องกันปราบปรามตาม นโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะความรู้ทางด้านกฎหมายและเทคนิคการสอบสวนแก่พนักงานสอบสวน มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการประชาชนด้วยจิตใจดีด้านการบริการ (Service mind) เพื่อให้

ประชาชนผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาทักษะด้านการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงทักษะการบริหารคดีให้แก่ผู้บริหารงานสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๔ งานสืบสวน :** เพิ่มทักษะการแสวงหาพยานหลักฐาน การสืบสวน ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อพัฒนาการแสวงหาพยานหลักฐานทั้งก่อนเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ ทั้งระบบการสืบสวนจากฐานข้อมูล เทคนิคการซักถาม การสังเกต การใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนงานสืบสวน และการประสานงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาทักษะการบริหาร

งานสืบสวนขั้นต้นให้แก่ หัวหน้าชุดสืบสวน เพื่อรองรับการบริการให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๕ งานจราจร :** เพิ่มทักษะการบริหารจัดการจราจร การบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ให้สามารถบริหารจัดการจราจรในภาวะปกติ และภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานตามแนวทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### ๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประกอบกับกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการตาม แผนก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๑๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

### ๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณ และสร้างขวัญกำลังใจ

ตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๒๓๑ ลง ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติตนเองของข้าราชการตำรวจ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

### ๕. หลักเกณฑ์การลงโทษและดำเนินการทางวินัย

๕.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหนองโสน มีความสอดคล้อง กับบทบัญญัติของ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งให้การปฏิบัติ ภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

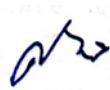
๕.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา

๕.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ใช้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรง แก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็น เรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สายัณห์ จันทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองโสน จังหวัดพิจิตร