



การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2569

POLICE ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงานออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการทุจริต และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต่อไป

พ.ต.อ.



(สายัณห์ จันศรี)

ผกก.สภ.หนองโสน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรหนองโสน ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับติดตามประเมินผลการประเมิน
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับติดตามประเมินผลการประเมิน

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจ ดังนี้

๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าว คือ

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รอง.ผบช.ภ.๖ ได้ชี้แจงการจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจทำการศึกษา และจัดทำประเด็นข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องอื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ สื่อสังคมออนไลน์ อาทิ Facebook ของสถานีตำรวจ เป็นต้น

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๑.๒ งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๒๖ พ.ค.๖๙) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรรณ อมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ธนพล บินทปัญญา รอง ผบก.อก. พ.ต.ต.หญิง เปรมยุตา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบก.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจำทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป





**๑.๓ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ระดับสถานีตำรวจ**

เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.
หนองโสน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการ
รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตาม
ระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:
OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency
Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น
ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และ
การ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้
มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency
Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่

๙) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

๑๐) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม

๑๑) ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยาง รถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

๑๒) ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทการทุจริต อย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๓) สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับ ดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑๔) ปรับพฤติกรรมและทัศนคติของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งลดระดับการรับรู้และ ประสบการณ์ของประชาชนที่พบเห็น กรณีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๑๕) มุ่งพัฒนาระบบการให้บริการที่สถานีตำรวจและทักษะการให้บริการด้วยความสุจริต ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น ปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่รับของขวัญของกำนัล โดยเน้นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริม การรับรู้ของประชาชนต่อภาพลักษณ์ของสถานีตำรวจ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

๑๖) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้คณะทำงานฯ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง

๑๗) ให้มุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและ ลดโอกาสการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ และมีการกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม



สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้มีคำสั่งที่ ๓๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้

๑. ผู้ดำเนินการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน	รองประธานกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน	รองประธานกรรมการ
๔. รองผู้กำกับการหัวหน้ากองสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน	รองประธานกรรมการ
๕. สารวัตรฝ่ายปกครอง สถานีตำรวจภูธรหนองโสน	กรรมการและเลขานุการ
๖. รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรหนองโสน	เจ้าหน้าที่และผู้ช่วยเลขานุการ
๗. รองผู้กำกับการรักษาความสงบเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรหนองโสน	เจ้าหน้าที่
๘. โยธาธิการและผังเมือง กรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่
๙. รองสารวัตรหัวหน้าป้องกันป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน	เจ้าหน้าที่
๑๐. ศาสนาการวัดโพธิ์ ณ กรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับการ (เปลี่ยนชื่อ) ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน	

พันตำรวจเอก (สายัณห์ จันทร์)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๒.๑ หัวหน้าสถานีกำกับติดตามการประเมินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน การจัดทำเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๓.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการที่มายังสถานีตำรวจ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ มีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

๓.๒ การประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

๔. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง
และพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๕. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจ
ทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการ
ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๖. มีการนำแนวทางหรือมาตรการที่วิเคราะห์ในแต่ละประเด็นไปแปลงเป็นการปฏิบัติในทุก
สายงานให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้มีหลักการป้องกันการทุจริต ปรับทัศนคติพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการ
ต่อต้านการทุจริตในทุกสายงาน

๗. เสริมสร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้สังคมประชาชนได้รับทราบการให้บริการในทุกมิติของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเน้นการให้บริการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ความสุจริตโดยรวมของ
สถานีตำรวจ

ข้อมูลกรอบการประเมิน

สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจงการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความ
พร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้
เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด พร้อมทั้งเตรียม
ความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการกำหนด
มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ
สถานีตำรวจต่อสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนาระบบราชการและให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ
ประกอบด้วย คะแนนและระดับผลการประเมิน ตัวชี้วัด ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมี คะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 – I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	I8 – I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 – I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 – I15

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 - E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O13
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันการทุจริต	O14 – O18

๒.๒ คณะทำงานมีการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนาโดยเร่งด่วน และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผู้กำกับการ สภ.หนองโสน พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและปรับปรุง พัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละสายงาน เปรียบเทียบจากการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา จากการวิเคราะห์กรอบประเมิน พบว่า

๑.สร้างให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน ดำรงตนในความยุติธรรม พร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้วย Service Mind และสามารถตรวจสอบได้

๒. นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๓.ปรับปรุงสภาพการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศการให้บริการให้เกิดความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

๔.ทุกสายงานดูแล เก็บรักษา และใช้งานทรัพย์สินของทางราชการและของกลางตามระเบียบ

๕. มุ่งปรับทัศนคติการทำงานของข้าราชการตำรวจให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการทุจริตต่อหน้าที่ราชการในทุกสายงาน

๖. ให้คณะทำงานพิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านของแต่ละฝ่ายเพื่อเตรียมรองรับการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๗. พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสาธารณะได้อย่างถูกต้องตามกรอบการประเมิน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารของประชาชน อำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ

๘. ให้ทุกฝ่ายถอดบทเรียนการประเมินให้ข้าราชการตำรวจทุกคนได้ทราบถึงบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติที่ผ่านมา เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขให้ดีขึ้น พร้อมทั้งสื่อสารให้แก่ประชาชน ได้รับทราบแนวทางการพัฒนาและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

๒.๓ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีรายละเอียดดังนี้



สถานีตำรวจภูธรหนองโสนได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดย เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ มี พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน เป็นประธานในการประชุม สำหรับประเด็นการเตรียมความพร้อมในการ

เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะนั้น มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ การเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส รวมทั้งมีการพัฒนาระบบงาน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยจะมีการนำเสนอ ๓ ด้าน ได้แก่

- ๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในแต่ละสายงานและมีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติ
- ๒) จัดทำพัฒนาเว็บไซต์สถานีตำรวจให้สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในการตรวจประเมินและให้มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) ให้มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่กำหนดไว้

๒.๔ การนำกรอบการดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในแต่ละสายงานมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

โดยเร่งด่วน เพื่อนำมาปรับปรุงในประเด็นการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของสถานีดำรวจ มีรายละเอียดตาม
ตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๑.๔ มีการกำชับห้ามมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีดำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีดำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีดำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของ
แต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้า
สถานีดำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

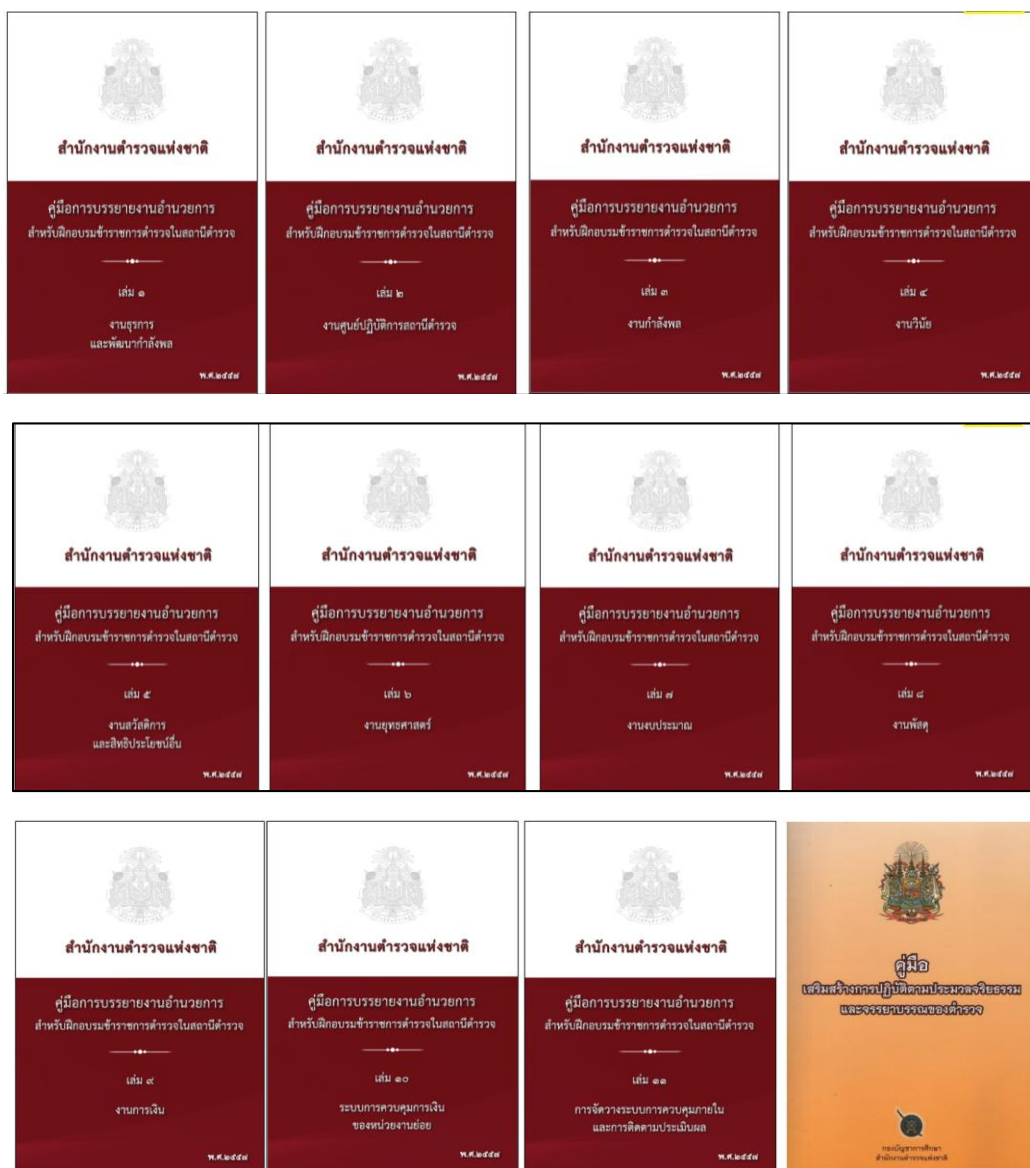
การนำรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดเป็นรูปธรรมจำแนกได้ดังต่อไปนี้

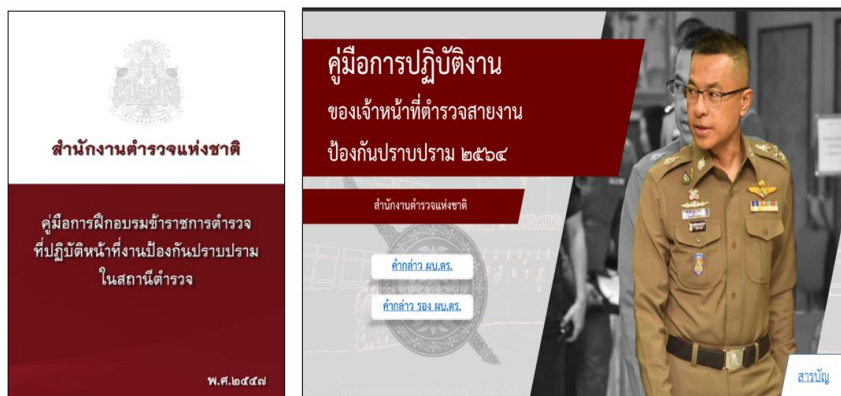
๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

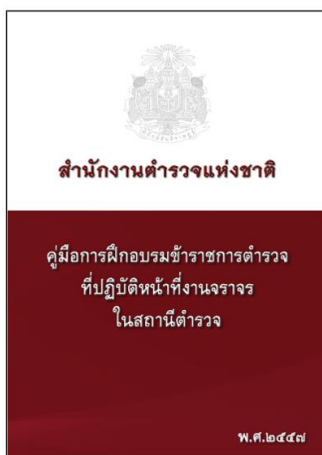
๑.๑ งานอำนวยการ



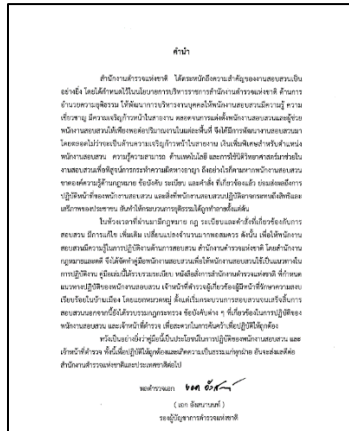
๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



๑.๓. งานจราจร



๑.๔.งานสอบสวน



๒. มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ยศดล มากทรัพย์ สว.อก. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการ

ช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๕ เม.ย. ๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ทสิริวิชญ์ หัตถปะนิทย์ รอง ผกก.ป. พร้อมด้วย พ.ต.ต.ปัญจะ คงเมือง สวป. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกการทุจริตจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติ ด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือ ผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕. มุ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย.๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.จิรวุฒน์ ขำนาฬิง รอง สวป. ปฏิบัติหน้าที่ รอง สว.จร. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ **เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน** พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการและกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔.ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย.๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.เจริญ อนุเคราะห์ รอง ผกก.สอบสวน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้

เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายและก้าข้อดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

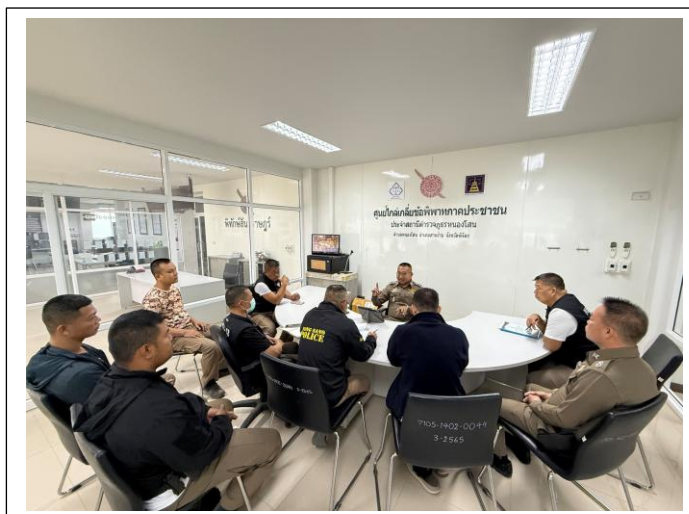
๕. การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๖. มิให้มีพฤติกรรมในการไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ

๗. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม

๘. กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๕ พ.ค.๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อม พ.ต.ท.วัฒนา ทองก๊วย สว.สส.สภ.หนองโสน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายและก้าจับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔.ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕.การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม

๘. กระบวนการสืบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง(ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา								
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ตำรวจภูธรจังหวัดบึงกาฬ								
รายการ	ไตรมาสที่ 1 (ม.ค. - มี.ค. 69)		ไตรมาสที่ 2 (เม.ย. - มิ.ย. 69)		ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. - ก.ย. 69)		ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. - ธ.ค. 69)	
	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย
1. สน.จัดสรรเงินกองทุนฯ	192,000	192,000	ไม่ได้รับการจัดสรร	-	ไม่ได้รับการจัดสรร	-	ไม่ได้รับการจัดสรร	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมเงิน	192,000	192,000	-	-	-	-	-	-
รวมคสช.ใช้เงินกองทุน	0 คสช.		-		-		-	

ข้อมูล ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2569

ตรวจและถูกต้อง
ท.ส.อ.
(นายวิชาญ จันทร์ดี)
กษ.สภ.หนองโสน

ภาพแสดงกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา

ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถาบันสำรวจภูเขามอบของโสม จังหวัดน่าน

พจนานุกรม : อ. อรรถาธิบายศัพท์มูลวิทยา
พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ศาสตราจารย์
นาย **ดร. อรรถสิทธิ์**
รองศาสตราจารย์
ศาสตราจารย์ ดร. พงษ์เทพ เทพศิริ

สภาผู้ดำรงคุณธรรมของโสม ชื่นโรจน์กิจ

บทเฉพาะกาล : การขาดหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารงาน
สามารถขึ้นสู่ศาลปกครองได้

นางสาวกัญญากร
นางสาวกัญญากร
นางสาวกัญญากร
นางสาวกัญญากร

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน จังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ต.ท. **ร. อนุรัตน์**
(รอง ผ.บ.ก.ท.ร.)
สว. อ.ก.ส.ท. นนทบุรี จว. นนทบุรี

แบบขออนุมัติโครงการจัดซื้อจัดจ้างในกรอบเงิน 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจนครบาลหนองโสน จังหวัดยโสธร

ลำดับที่	รายละเอียดการจัดจ้าง	วงเงินที่ขออนุมัติ	ราคากลาง	รหัสการจัดจ้าง	รายละเอียดเฉพาะ	ราคาประเมิน	ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อ	วงเงินที่ขออนุมัติ	เหตุผลที่ขออนุมัติ	เหตุผลที่ขออนุมัติ
1	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	80,000	80,000	1001000000000000	พ.ศ. 2569	80,000	พ.ศ. 2569	80,000	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	ไม่ได้รับอนุมัติ (วงเงินที่ขออนุมัติเกินวงเงินที่ขออนุมัติ)
2	จ้างบุคลากรสำนักงาน	4,800	4,800	1001000000000000	พ.ศ. 2569	4,800	พ.ศ. 2569	4,800	จ้างบุคลากรสำนักงาน	ไม่ได้รับอนุมัติ (วงเงินที่ขออนุมัติเกินวงเงินที่ขออนุมัติ)

หมายเหตุ : การขออนุมัติจัดจ้างในกรอบเงิน 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สามารถเป็นไปตามความเหมาะสม

การอนุมัติ

พ.ศ. 2569

นายอำเภอ

นายอำเภอ

แบบขออนุมัติโครงการจัดซื้อจัดจ้างในกรอบเงิน 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจนครบาลหนองโสน จังหวัดยโสธร

ลำดับที่	รายละเอียดการจัดจ้าง	วงเงินที่ขออนุมัติ	ราคากลาง	รหัสการจัดจ้าง	รายละเอียดเฉพาะ	ราคาประเมิน	ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อ	วงเงินที่ขออนุมัติ	เหตุผลที่ขออนุมัติ	เหตุผลที่ขออนุมัติ
1	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	90,000	90,000	1001000000000000	พ.ศ. 2569	90,000	พ.ศ. 2569	90,000	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	ไม่ได้รับอนุมัติ (วงเงินที่ขออนุมัติเกินวงเงินที่ขออนุมัติ)
2	จ้างบุคลากรสำนักงาน	4,800	4,800	1001000000000000	พ.ศ. 2569	4,800	พ.ศ. 2569	4,800	จ้างบุคลากรสำนักงาน	ไม่ได้รับอนุมัติ (วงเงินที่ขออนุมัติเกินวงเงินที่ขออนุมัติ)

หมายเหตุ : การขออนุมัติจัดจ้างในกรอบเงิน 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สามารถเป็นไปตามความเหมาะสม

การอนุมัติ

พ.ศ. 2569

นายอำเภอ

นายอำเภอ

แบบขออนุมัติโครงการจัดซื้อจัดจ้างในกรอบเงิน 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจนครบาลหนองโสน จังหวัดยโสธร

ลำดับที่	รายละเอียดการจัดจ้าง	วงเงินที่ขออนุมัติ	ราคากลาง	รหัสการจัดจ้าง	รายละเอียดเฉพาะ	ราคาประเมิน	ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อ	วงเงินที่ขออนุมัติ	เหตุผลที่ขออนุมัติ	เหตุผลที่ขออนุมัติ
1	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	91,000	91,000	1001000000000000	พ.ศ. 2569	91,000	พ.ศ. 2569	91,000	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	ไม่ได้รับอนุมัติ (วงเงินที่ขออนุมัติเกินวงเงินที่ขออนุมัติ)
2	จ้างบุคลากรสำนักงาน	4,800	4,800	1001000000000000	พ.ศ. 2569	4,800	พ.ศ. 2569	4,800	จ้างบุคลากรสำนักงาน	ไม่ได้รับอนุมัติ (วงเงินที่ขออนุมัติเกินวงเงินที่ขออนุมัติ)

หมายเหตุ : การขออนุมัติจัดจ้างในกรอบเงิน 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สามารถเป็นไปตามความเหมาะสม

การอนุมัติ

พ.ศ. 2569

นายอำเภอ

นายอำเภอ

ภาพแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกรายเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม๖๘ -มีนาคม๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธยดล มากทรัพย์ สว.อก. ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมเน้นย้ำดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ
๖. เน้นย้ำกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๗. ห้ามมิให้มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญาฯลฯ



เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๙ พ.ต.อ.สายันท์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ยดล มากทรัพย์ สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารของสถานีตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัดและอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.

๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติการอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ส.ต. ๖ ๒๒๐๕ ๒๒๐๕
ที่ : ๐๐๐๔.๒๒/ ๖ ๒๒๐๕
เรื่อง : แจ้งแนวปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

จช. ๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือสำนักงานป้องกัน
ผบ. หรือสำนักงานป้องกัน
จช. ๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน

ตามหนังสือ ส.ต. ๖ ๐๐๐๔.๒๒/๐๐๐๕ ส.ต. ๒๒ ๒๒.๒๕๔ แจ้งให้ทราบและปฏิบัติทราบพร้อมกัน
การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามระเบียบและแนวทางการประเมินผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๔ ครีที่ ๑ (๒ ส.ต.๒๑ - ๒๒ ส.ต.๒๕) เป็นต่อไป ดังนี้

๑. เพื่อให้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ
ส.ต. ๖ ๐๐๐๔.๒๒/๐๐๐๕ ส.ต. ๒๒ ๒๒.๒๕๔ และให้ข้าราชการปฏิบัติตามระเบียบและแนวทางการประเมินผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๔ ครีที่ ๑ (๒ ส.ต.๒๑ - ๒๒ ส.ต.๒๕) เป็นต่อไป

๒. ให้หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานต้นสังกัดที่เกี่ยวข้องในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจได้ โดยไม่ขาดตกบกพร่อง และให้หน่วยงานต้นสังกัดที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลของ ส.ต.
ได้ดำเนินการตามระเบียบและแนวทางปฏิบัติของกองบัญชาการตำรวจนครบาล ส.ต. ๖ ๒๒๐๕.๒๒
เป็นต่อไป

๓. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๔ ให้ปฏิบัติตาม
ระเบียบและแนวทางการประเมินผลและการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๔ ครีที่ ๑
การตรวจราชการของกองบัญชาการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและปฏิบัติ

ทศ.๒.๒
(วิเศษ บ่อทรายชัย)
ทศ.๒.๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ส.ต. ๖ ๒๒๐๕ ๒๒๐๕
ที่ : ๐๐๐๔.๒๒/ ๖ ๒๒๐๕
เรื่อง : แจ้งแนวปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

จช. ๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือสำนักงานป้องกัน
ผบ. หรือสำนักงานป้องกัน
จช. ๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำกอง
ตำรวจ ส.ต.๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือสำนักงานป้องกัน
ผบ. หรือสำนักงานป้องกัน
จช. ๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน

๑. การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำกอง
ตำรวจ ส.ต.๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือสำนักงานป้องกัน
ผบ. หรือสำนักงานป้องกัน
จช. ๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน

๒. การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำกอง
ตำรวจ ส.ต.๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือสำนักงานป้องกัน
ผบ. หรือสำนักงานป้องกัน
จช. ๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน

๓. การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำกอง
ตำรวจ ส.ต.๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือสำนักงานป้องกัน
ผบ. หรือสำนักงานป้องกัน
จช. ๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน

๔. การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำกอง
ตำรวจ ส.ต.๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือสำนักงานป้องกัน
ผบ. หรือสำนักงานป้องกัน
จช. ๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน

๕. การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำกอง
ตำรวจ ส.ต.๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือสำนักงานป้องกัน
ผบ. หรือสำนักงานป้องกัน
จช. ๒๒๐๕.๒๒. หรือสำนักงานป้องกัน

แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติ

ราชการของข้าราชการตำรวจ

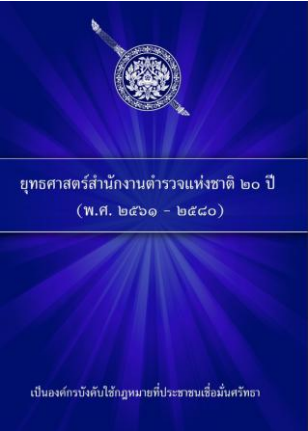
หนังสือ ตร. /๖๖๖ ลง ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

แนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

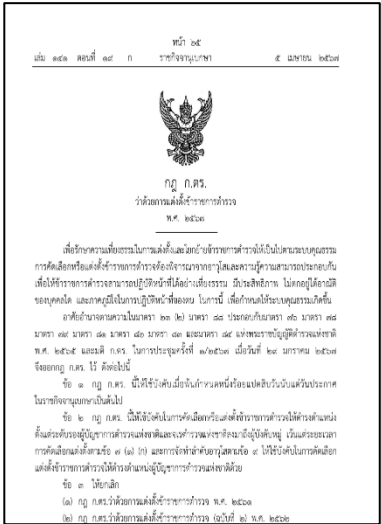
หนังสือ ตร. /๖๕๓๑ ลง ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



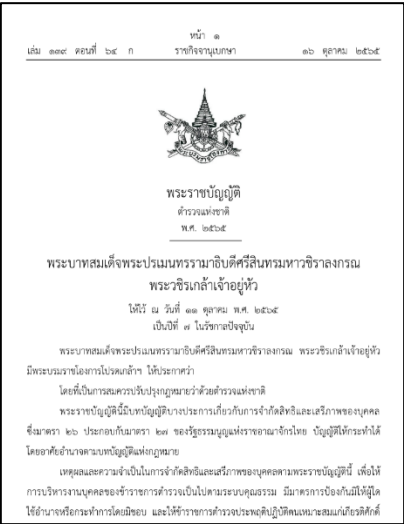
กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.๒๕๖๖



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตาม
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)



กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.2567



พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565



เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.หนองโสน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.หนองโสน ครั้งที่ ๑/๖๙ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย.๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมกำกับดังนี้

๑. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาการทุกระดับชั้นใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด
๒. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
๓. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ ยุทโธปกรณ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

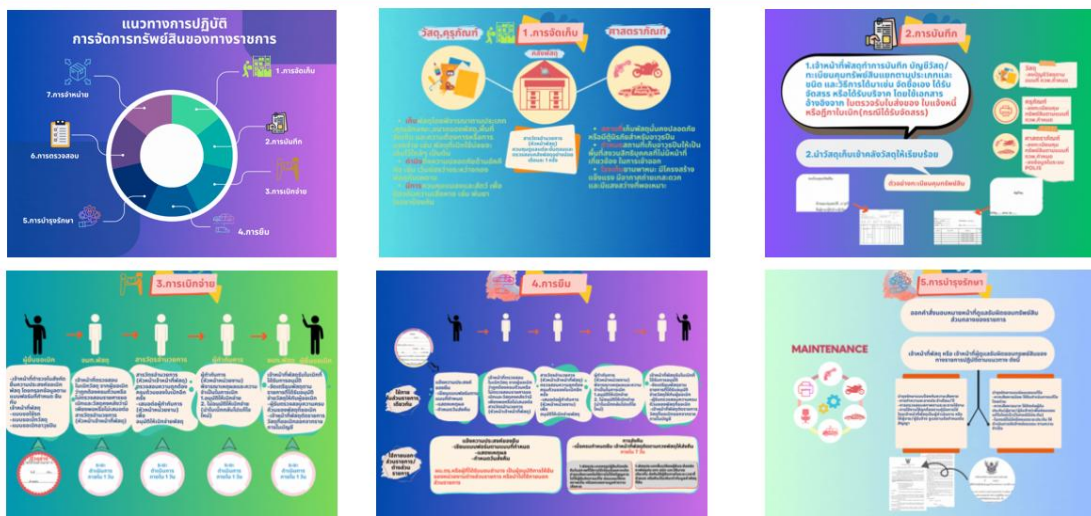
๑. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพยากรสินทางราชการและของบริจาค

๒. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ

๓.ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทโธปกรณ์ของทางราชการ

1.แนวทางการจัดการทรัพยากรสินของทางราชการ และของบริจาค

1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพยากรสินของทางราชการ



๒.แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง

2. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง



๓.แนวทางการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการ และของกลาง



วันที่ ๘ พ.ค. ๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.หนองโสน เข้าร่วมประชุม โดยมี พ.ต.ท.ธยดล มากทรัพย์ สว.อก.ได้ชี้แจงแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาวุธยุทโธภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสถานีตำรวจ แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิจ อาวุธปืนยุทโธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น โดยกำชับดังนี้

๑. ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันการไม่นำเงินหรือทรัพย์สินของกลางเข้าสู่ระบบ

๓. อบรมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงระบบการจ่ายยืม และตรวจสอบติดตามทรัพย์สินของทางราชการที่มีการนำไปใช้งาน



เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๙ พ.ต.อ.สายันท์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.เจริญ อนุเคราะห์ รอง ผกก.สอบสวน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษา ของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายใน
สถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อม
อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่
ทาง Website O๑๔



๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สายัณห์ จันทร์ ศรี ผกก.สภ.หนองโสน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่การทุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) ผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

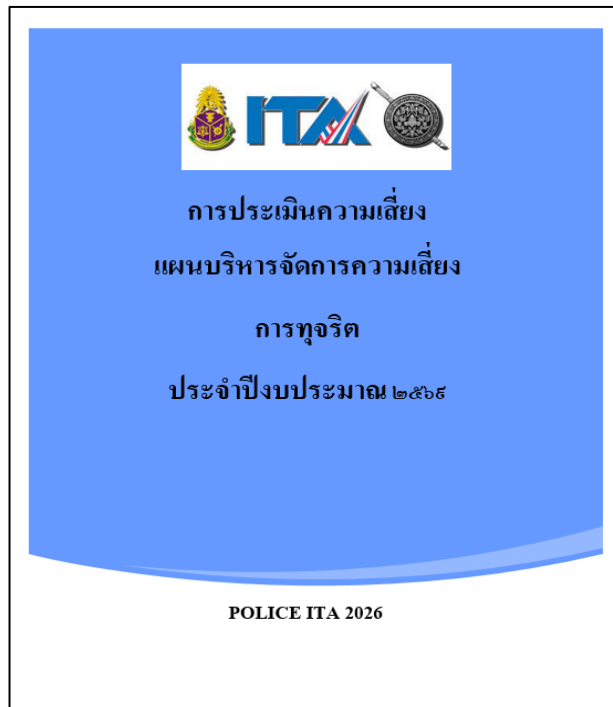
๔) สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับ ดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมถึง

มาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของสถานีดำรวจ ปรากฏตาม 0๑๕ ดังนี้

[illegible][illegible]



เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี

๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติในทุกสายงานเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑)สายงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สายันท์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านการกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น

กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัด งบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ

๒)สายงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พ.ต.ท.สิริวิทย์ หัตถะพนิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองโสน พ.ต.ต.ปัญญา คงเมือง สวป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.หนองโสน เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่

เสมอ

๔. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง

๕. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓)สายงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.สิริวิชัย หัตถปะนิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองโสน ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกอบรมวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาขออบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริตโดยเด็ดขาด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

๔.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตาม

วงรอบ

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตาม

วงรอบ

๖.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถาม ถึงปัญหาต่างๆ

๗. ตรวจหลักฐานการออกไปส่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้อง ตรงกัน

๘. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๙.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website

๑๐.มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้ เป็น แบบอย่างเลียบขาด

๑๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๔)สายงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.เจริญ อนุเคราะห์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองโสน ประชุม พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ตรวจสอบงานการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ

๖.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๗. ตรวจสอบงานการสอบสวนฟ้องอาญาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ

๘. ตรวจสอบงานการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

๙. ตรวจสอบงานการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บ

รวบรวมพยานหลักฐาน

๑๐.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๑๒.กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๓.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๕)สายงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๗ พ.ค. ๖๙ พ.ต.ท.วัฒนา ทองก๊วย สว.สส.สภ.หนองโสน ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้
๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ
๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี
๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
๗. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๘. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง
๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด
๑๐. กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด
๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ
๑๒. อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ
๑๓. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาริยธรรม



๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

[illegible]

(ท่านสามารถออกแบบฟอร์มหรือกรอกแบบฟอร์มด้านล่าง ได้)

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.หนอง โสน

สก.หนองโสน พร้อมรับฟังปัญหาการทุจริต

wayathiwai@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

ไม่ใช้รวมกัน ส่งอีเมลถึงเพื่อนได้

* กรุณาเป็นค่าตามที่จำเป็น

ปฏิทินกิจกรรม ความสุจริตในการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

การนำรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อความสุจริตหรือทุจริตของหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมกระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๕ ดังนี้



๒. มีการเผยแพร่พันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟฟิคผ่านช่องทาง Website O๕ ดังนี้





ภาพอินโฟกราฟฟิคพันธสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.มาตรการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนจะต้องคำนึงถึงความสุจริตในการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

๓. เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดหลักความสุจริตให้บริการด้วยจิตใจ ห้ามมิให้เรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้การช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความสะดวกโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เพื่อให้ประชาชนลดการมีประสบการณ์หรือลดการพบเห็นเจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจมีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ให้เจ้าหน้าที่บริการรับแจ้งเหตุหรือรับแจ้งความ ให้การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ

๖. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ

๗. กำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ปลอมตัวชั่วคราว ประกันตัวผู้ต้องหา ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน การคืนเงินประกัน การคืนของกลางโดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณเรียกรับเงินแทนการออกใบสั่ง เลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วยจากรถสาธารณะ วิน รถบรรทุก เป็นต้น

๙. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ปลอมแปลงลายเซ็น ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่

ปฏิทินกิจกรรม ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำบรมชี้แจงปลูกฝังอุดมการณ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ๒.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล
- ๔.ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนและเผยแพร่

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อบรรยากาศและสถานการณ์
ในการติดต่อราชการกับหน่วยงานจากการปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่จะต้องเผชิญกับการ
เรียกรับสินบนหรือการทุจริตในรูปแบบอื่นของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.การนำมาตรการมาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สายันท์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ
ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน
จะต้องคำนึงถึงความสุจริตในการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ลดปัจจัยความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นใน
การมารับบริการที่สถานีตำรวจ

๒. ลดความเสี่ยงกรณีที่มีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี เจ้าหน้าที่ตำรวจแล้ว มี
โอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดี และรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น

๓. ลดปัจจัยเสี่ยงเสี่ยงกรณีมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการ
จากสถานีตำรวจ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ ลงประจำวัน เปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การ
ติดต่อประสานงานอื่น ๆ ดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร
การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วง
ได้ง่าย

๕. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ Website สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๗.พัฒนาช่องทางการให้บริการและการติดต่อราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และลดโอกาสการเกิดการทุจริต

๒.การประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และนโยบายไม่รับของขวัญ
ของกำนัล(No Gift Policy)

สถานitäรวจได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy) มีรายละเอียดดังนี้





เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี .พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก. สภ.หนองโสน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบ

๓.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์



๔.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

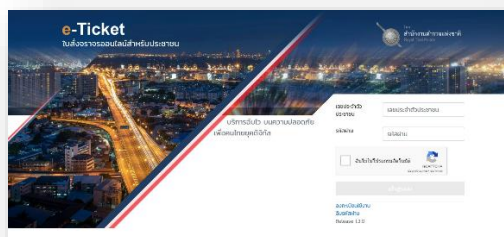
มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ระบบแจ้งความออนไลน์ ๒.ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ ๓.ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms) ๔.ตำรวจห่วงใยประชาชน

(Police Care) ๕.ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๒ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



๒. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms)



๔. ตำรวจห่วงใยประชาชน (Police Care)



๕. ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ



การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดารวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

คำสั่ง สภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ที่ ๗๘/๒๕๖๔	
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต	
ตามที่ สภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้ขอแต่งตั้งคณะกรรมาธิการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ประกอบด้วยประธานกรรมการ ประจัญบานประมวญ และกรรมการที่ปรึกษา ๑ คน รวมเป็นจำนวน ๒ คน โดยมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ เพื่อขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามมติของสภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ในการมอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) นั้น	
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ควรเห็นชอบ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: TA) ของสภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต	
๑. ผู้บังคับการ สภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ๒. รองผู้บังคับการป้องกันปราบปราม สภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ๓. รองผู้บังคับการสืบสวน สภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ๔. รองผู้บังคับการหัวหน้างานสอบสวน สภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ๕. สารวัตรชั้นปฏิบัติการ สภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ๖. สารวัตรคดีอาญา สภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ๗. ร้อยตำรวจโทพินาศ ศรีพิพัฒน์ ๘. สารวัตรพิเศษรักษาความปลอดภัยป้องกันปราบปราม สภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ๙. ร้อยตำรวจตรี จิตพรธรรม ๑๐. สารวัตรพิเศษรักษาความปลอดภัยป้องกันปราบปราม สภาผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ๑๑. ศาสตราจารย์ ดร. วิวัฒน์ชัย	ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการและรองประธานกรรมการ เจ้าหน้าที่และผู้ช่วยเลขานุการ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่

เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สายันท์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีรายละเอียดดังนี้

- ๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในแต่ละสายงานและมีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติ
- ๒) จัดทำพัฒนาเว็บไซต์สถานีตำรวจให้สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในการตรวจประเมินและให้มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) ให้มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่กำหนดไว้

๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑) ข้อมูลผู้บริหาร

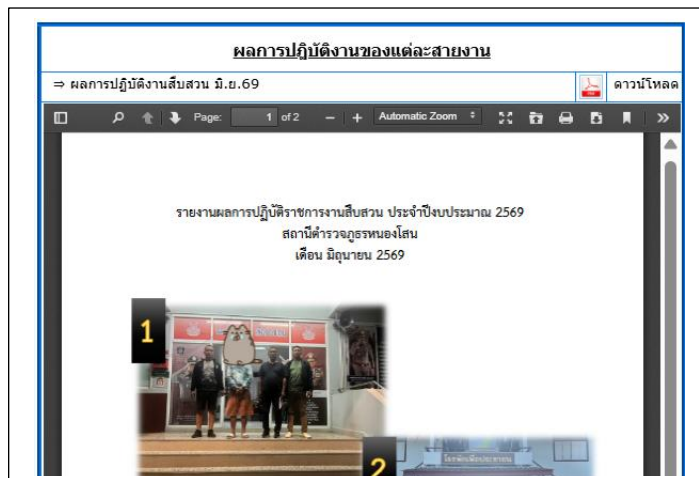


๑.๒)การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล



๒.การบริหารงาน

๒.๑)ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน



๒.๒)คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่



๒.๓)คู่มือการให้บริการประชาชน



๒.๔)E-Service

แจ้งความออนไลน์ คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	e-Ticket ระบบจัดการใบสั่งจราจร สำหรับประชาชน	แจ้งเบาะแส คัดกรอง จากการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ
บริการข้อมูลการถือการขมขืน สาธารณะ สำหรับประชาชน	แจ้งเบาะแสรับแจ้ง กระทำความผิดอาชญากรรม	บริการตรวจสอบประวัติบุคคล โดย กองทะเบียนประวัติอาชญากรรม

๒.๕)สถิติผลการดำเนินงาน

ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ			
- เลือกเดือน -			
แสดง #	10		
หัวข้อเรื่อง	วันเผยแพร่	สถิติ	
สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี	30 มิถุนายน 2569	สถิติ: 49	
สถิติคดีอาชญากรรมระบบ CRIMES	22 มิถุนายน 2569	สถิติ: 95	
ข้อมูลเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ประจำปีงบประมาณ 2569	03 เมษายน 2569	สถิติ: 78	

๒.๖) ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)



๓) การบริหารเงินงบประมาณ

๓.๑) ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

Attachments:		
File	Description	File size
ดาวันโนลเอกสารไฟล์ .excel (คลิก)	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาของ สก.หนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	19 kB
ดาวันโนลเอกสารไฟล์ .pdf (คลิก)	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาของ สก.หนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	63 kB

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา									
รายการ		ไตรมาสที่ 1 (ม.ค. - มี.ค. 69)		ไตรมาสที่ 2 (เม.ค. - มิ.ย. 69)		ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. - ก.ย. 69)		ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. - ธ.ค. 69)	
		งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ
งบดำเนินงาน	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000
งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบการเงิน	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000
รวมงบทั้งสิ้น	0 บาท	-	-	-	-	-	-	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2569

นาย...
นาย...
นาย...

๓.๒) แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

Attachments:		
File	Description	File size
ดาวันโนลเอกสาร (คลิก)	อนุมัติจัดสรรและโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	323 kB
ดาวันโนลเอกสาร (คลิก)	การฝึกอบรมตามโครงการ ข้าราชการพลเรือนในวัยทำงาน และวิทยากรตำรวจภูธรจังหวัด	288 kB
ดาวันโนลเอกสารไฟล์ .excel (คลิก)	บันทึก รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ 2569 (010)	11 kB
ดาวันโนลเอกสาร (คลิก)	บันทึก รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ 2569 (010)	10 kB
ดาวันโนลเอกสารไฟล์ .excel (คลิก)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	23 kB
ดาวันโนลเอกสาร (คลิก)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	33 kB
ดาวันโนลเอกสารไฟล์ .excel (คลิก)	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส 1-2 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไตรมาสที่ 1-2	88 kB
ดาวันโนลเอกสาร (คลิก)	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส 1-2 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไตรมาสที่ 1-2	14 kB

งบ	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบการเงิน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบการเงิน
งบดำเนินงาน	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000
งบลงทุน	-	-	-	-	-	-
งบการเงิน	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000	194,000
รวมงบทั้งสิ้น	0 บาท	-	-	-	-	-

๓.๓)สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน		
- เลือกเดือน -	10	
แสดง #		
หัวข้อเรื่อง	วันเผยแพร่	ลีด
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง มีนาคม 2569	03 เมษายน 2569	ลีด: 21
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง กุมภาพันธ์ 2569	06 มีนาคม 2569	ลีด: 18
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง มกราคม 2569	06 กุมภาพันธ์ 2569	ลีด: 17
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ธันวาคม 2568	02 มกราคม 2569	ลีด: 17
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง พฤศจิกายน 2568	05 ธันวาคม 2568	ลีด: 18
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตุลาคม 2568	03 พฤศจิกายน 2568	ลีด: 22
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง มีนาคม 2568	24 มีนาคม 2568	ลีด: 1570
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง กุมภาพันธ์ 2568	07 มีนาคม 2568	ลีด: 1553
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง มกราคม 2568	07 กุมภาพันธ์ 2568	ลีด: 1547

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑)หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๕.๑)ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)



ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทrophicสินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีตำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

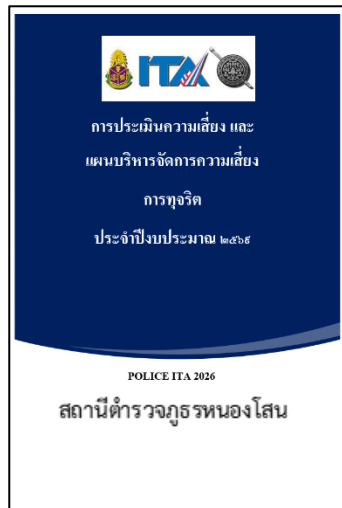
๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการการรับสินบน Anti-Bribery Policy และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy)ตาม O๑๔ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต O๑๔



๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปราบปราม Website 0๑๕ 0๑๖

๒.๑) การประเมินความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการประชุมของคณะทำงานฯ และมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละกระบวนการของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และได้ออกแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ



ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

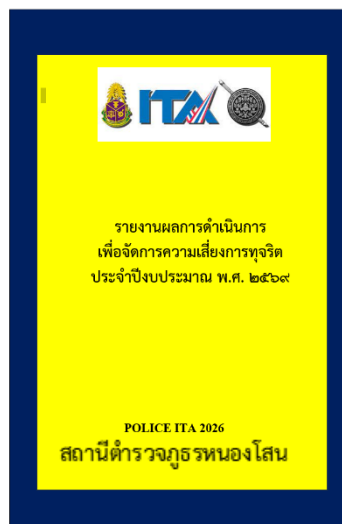
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (15 คะแนนขึ้นไป)

๒.๒) รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการนำปัจจัยที่เกิดจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละด้าน และมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละกระบวนการของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และได้ออกแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ โดยได้นำมาออกเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ๐๑๗

สถานีตำรวจได้มีการประชุมของคณะทำงานฯและมีการกำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ โดยมีการกำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา การกำกับของหัวหน้าสถานีตำรวจ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



๒) และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ๐๑๘

