

# 016 รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### บทนำ

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความ เสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความ รุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามี ประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่ การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงาน จราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสาย งานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พ.ต.ท.



(สายัณห์ จันทร์)

ผกก.สภ.หนองโสน

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑.สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของ มาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ</p> <p>๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน -มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร ้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>๓. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงิน นอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p>๔. กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกร ับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก สะดวก</p> <p>๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการเพื่อแลกรับ ผลประโยชน์บริหารสัญญาและการตรวจ รับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ</p>	<p style="color: red;">สูงมาก</p> <p style="color: orange;">ปานกลาง</p> <p style="color: orange;">ปานกลาง</p> <p style="color: orange;">ปานกลาง</p> <p style="color: orange;">ปานกลาง</p> <p style="color: red;">สูงมาก</p> <p style="color: red;">สูง</p> <p style="color: red;">สูงมาก</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ</p> <p>๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบความ เป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และการเบิกเงิน นอกงบประมาณ การเบิกจ่าย พัสดุ ต่างๆ ดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

พ.ต.อ.

(สายัณห์ จันทร์)

ผกก.สภ.หนองโสน

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนาจการ สภ.หนองโสน



เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน และ พ.ต.ท.สิริวิชัย หัตถปะนิตย์ รอง ผกก.(ป.) สภ.หนองโสน พร้อมด้วย สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ของงานอำนาจการ ดังนี้

1. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
4. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
5. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
6. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

## ภาพแสดงคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.หนองโสน



เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.หนองโสน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.หนองโสน ครั้งที่ 1/68 โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ 12 มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ชยตล มากทรัพย์ สว.อก.สภ.หนองโสน ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

## ๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒. การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่น การพนัน ยาเสพติด</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่นลดของกลางยาเสพติด</p> <p>๓. การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงาน สอบสวน</p> <p>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หา ผลประโยชน์</p> <p>ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการ เปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่ น้อยลง</p> <p>๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างตามกฎหมาย</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัว กลับประเทศต้นทาง</p>	<p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนวทางใน การแก้ไขต่อไป</p>	<p>1.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชาออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเช่น</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชานำ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนวทางใน การแก้ไข</p>

พ.ต.อ.

(สายัณห์ จันทร์)

ผกก.สภ.หนองโสน

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สายัณห์ จันทร์ ผกก.สภ.หนองโสน พ.ต.ท.สิริวิษณุ หัตถปะนิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองโสน พ.ต.ต.ปัญญา คงเมือง สวป.สภ.หนองโสน พร้อมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.หนองโสน ได้มีการประชุม เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้


- ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
- ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
- ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ
- ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ
๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ 12 มีนาคม 2569 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อม พ.ต.ท.สิริวิชญ์ หัตถปะนิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองโสน พ.ต.ต.ปัญญา คงเมือง สวป.สภ.หนองโสน พร้อมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี

๓.สายงานจรรยาบรรณ

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การจับกุมผู้กระทำผิด</b>                      กฎหมายการจรรยาบรรณ                      การตรวจพบการกระทำผิด                      - มีการเรียกรับผลประโยชน์                      เพื่อแลกกับการไม่จับกุม                      ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ                      น้อยลงการออกใบสั่ง                      - มีการเรียกรับผลประโยชน์                      เพื่อแลกกับการไม่จับกุม                      ดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)</p>	<p><b>สูงมาก</b></p> <p><b>สูงมาก</b></p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า                      งานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติ                      งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ                      ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้                      เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์                      อื่นใด เพื่อช่วย เหลือผู้กระทำ                      ผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา                      อย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยม                      เยียน ครอบครัว เพื่อสอบถาม                      ปัญหา ต่าง ๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้                      บังคับ บัญชาเสนอ คณะ                      กรรมการ เพื่อติดตาม และ                      ควบคุมการทุจริต เพื่อหา                      แนวทางในการแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับ                      การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                      ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย                      อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ                      ทรัพย์สินหรือผล ประโยชน์อื่น                      ใด เพื่อช่วยเหลือนผู้กระทำผิด                      ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยม                      เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม                      ปัญหาต่าง ๆอย่างสม่ำเสมอเช่น</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ                      ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะ                      กรรมการ เพื่อติดตาม และ                      ควบคุมการทุจริต เพื่อหา                      แนวทาง ในการแก้ไข</p>

พ.ต.อ.   
 (สายันท์ จันทร์ศรี)  
 ผกก.สภ.หนองโสน

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.30 น. พ.ต.ท.สิริวิษณุ หัตถปะนิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองโสน ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

- 1.ผู้บังคับบัญชาขออบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทرفย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
- 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทرفย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
- 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไปจราจรและพื้นที่ที่รับผิดชอบตามวงรอบ
4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- 5.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

#### ๔.สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา</b></p> <p>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุมหรือ จับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้นการลงบันทึกจับกุม</p> <p>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง การนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี</p>	<p><b>สูงมาก</b></p> <p><b>สูงมาก</b></p> <p><b>สูงมาก</b></p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผล ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆอย่างสม่ำเสมอเช่น</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไข</p>

พ.ต.อ.

(สายัณฑ์ จันศรี)

ผกก.สภ.หนองโสน

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน

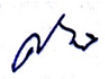


เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2569 เวลา 11.00 น. พ.ต.ท.ธนากร ตรงต่อกิจ รอง ผกก.สืบสวน สภ.หนองโสน พ.ต.ต.วัฒนา ทองก้วย สว.สส.ฯ ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนองงานสืบสวนดังนี้

- ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
- ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้
๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ
- ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง
๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินการคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง
- ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้ำงเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด
- ๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
- ๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ
- ๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๕.สายงานสอบสวนสวน

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน</b></p> <p>การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหาการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการบริการ</p>	<p><b>สูงมาก</b></p> <p><b>สูงมาก</b></p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ได้บัญชีขออนุญาตปล่อยตัวชั่วคราว ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บัญชี บัญชี บัญชีเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชารายงานออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชารายงานนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บัญชีเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไข</p>

พ.ต.อ. 

(สายัณห์ จันทร์)

ผกก.สภ.หนองไสน

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2569 เวลา 10.30 น. พ.ต.ท.เจริญ อนุเคราะห์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนอง โสน ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่คงค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- ๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
- ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
- ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน
- ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
- ๗.ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด
๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
- ๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ
- ๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

