



**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2568**

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

พ.ต.อ.



(สายยันท์ จันศรี)

ผกก.สภ.หนองโสน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรหนองโสน ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรหนองโสน จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

๑.๑.ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าวคือ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรรษ อมรมณีพงศ์ รรท.ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม โดยได้ชี้แจง

การจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วม ประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.เทพนัม กังอุบล ผกก.สภ.หนองโสน เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการ ขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธร ภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

-ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อ คำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

-มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุม ได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มา ใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Websiteและ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๑.๒ งานเรตารวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๖ ก.พ.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รอง ผบ.ช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานเรตารวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัศมี รอง ผบ.ภ.จว. พ.ต.อ.มารุต วงษ์พูล ผกก.ฝอ.๓ บก.ภ.จว.๖ พ.ต.ต.หญิง เปรมยุดา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.ภ.จว.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อม ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบ.ภ.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการ ดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจำทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.เทพนม กังอุบล ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของ สถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป





๑.๓ ระดับสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกสายงานทั้ง ๕ สายงาน ได้รับทราบและขับเคลื่อนตามแนวนโยบายต่อไป โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ประเด็น ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)





๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้มีคำสั่งที่ ๒๐๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
ที่ ๒๐๗/๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร ได้มีคำสั่งที่ ๒๗๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธ.ค.๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร โดยมีหน้าที่และอำนาจ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร และในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน | กรรมการและเลขานุการ |

- ๙.คาบตำรวจไพรด์นั้ อู่ลัสมฤทธิ กรรมกร
ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
- ๑๐.สิบตำรวจเอกวิชัยยุตม์ พันธิรัตน์ กรรมกร
ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
- ๑๑.สิบตำรวจเอกสุริเยนทร์ ก้อนเพ็ชร กรรมกร
ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
- ๑๒.สิบตำรวจตรีพัฒนพงษ์ ปัญญาวงษ์ กรรมกร
ผู้บังคับหมู่ (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
- ๑๓.ร้อยตำรวจเอกวินัย สุริยะกุล ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองโสน มอบหมาย
- ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พ.ต.อ.

(เทพนม กังอุบล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.เทพนม กังอุบล ผกก.สภ.หนองโสน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้คือ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนายกระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๓. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนาระบบราชการและให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๔. แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ พ.ต.อ.เทพนม กังอุบล ผกก.สภ.หนองโสน ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปรนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติส่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

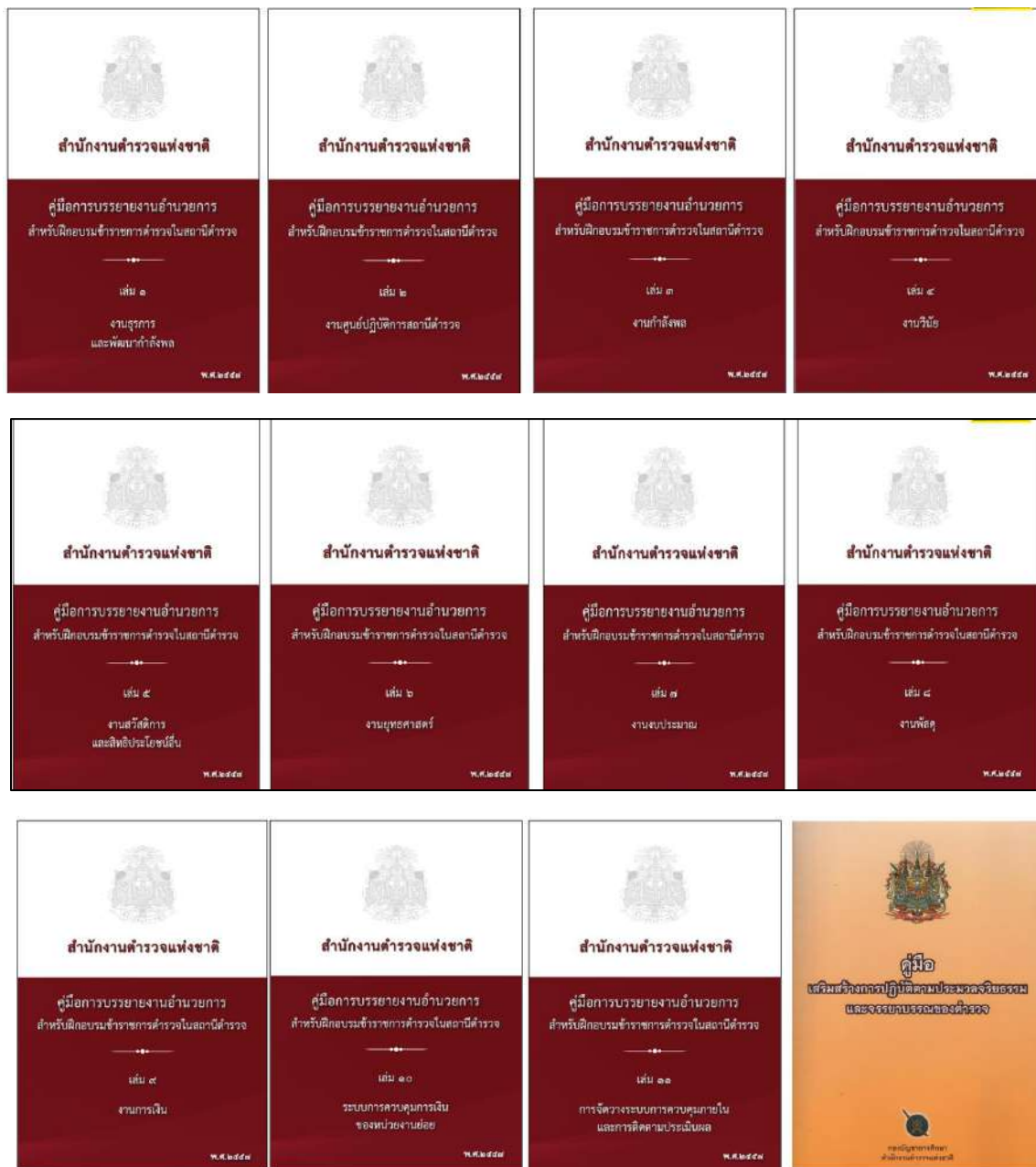
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึง

ข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและ
โปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

๑.๑ งานอำนวยการ



๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



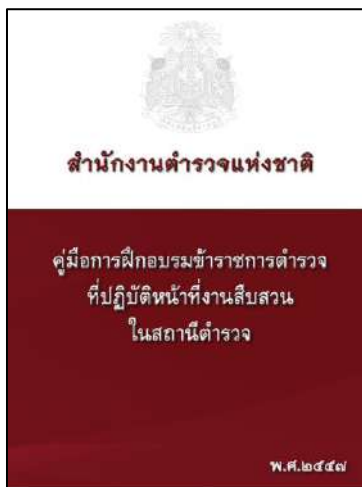
๑.๓.งานจราจร



๑.๔.งานสอบสวน



๑.๕.งานสืบสวน



๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สายันท์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท. ธยดล มากทรัพย์ สว.อก.สภ.หนองโสน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองไฮ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สิริวิชญ์ หัตถปะนิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองไฮ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธีระ เมฆขาว สวป.สภ.หนองไฮ ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สิริวิชญ์ หัตถปะนิทย์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองโสน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตาม คู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.เจริญ อนุเคราะห์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองโสน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิด การช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธนากร ตรงต่อกิจ รอง ผกก.สส.สภ.หนองโสน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตาม คู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการป้องกันอาชญากรรม เชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับ ใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอน ของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘							
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณปี ๖๖ (๒๕๖๗-๒๕๖๘) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘							
ที่	จัดสรรงบ กิจกรรม	เป้าหมาย วัตถุประสงค์	จำนวนงบประมาณแหล่งที่จัดสรร สนับสนุน				
			งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ
1	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	275,690.00	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
2	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	๒๖,๐๐๐.๐๐	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
3	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	444,000.00	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
4	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	7,000.00	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
5	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	15,000.00	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
6	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	1,700.00	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘							
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณปี ๖๖ (๒๕๖๗-๒๕๖๘) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘							
ที่	จัดสรรงบ กิจกรรม	เป้าหมาย วัตถุประสงค์	จำนวนงบประมาณแหล่งที่จัดสรร สนับสนุน				
			งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ
1	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	275,690.00	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
2	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	๒๖,๐๐๐.๐๐	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
3	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	444,000.00	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
4	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	7,000.00	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
5	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	15,000.00	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
6	ค่าวัสดุ	เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของ	1,700.00	-	-	-	ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		สำหรับค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖
		ค่าวัสดุในการปฏิบัติงาน					ค.ค.๑๖.๑.๑๖

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เทพนม กังอุบล ผกก.สภ.หนองโสน มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธยดล มากทรัพย์ สว.อก.สภ.หนองโสน ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงิน นอก งบประมาณ
- ๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
- ๔.การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริตไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อม พ.ต.ท.ธยดล มากทรัพย์ สว.อก.สภ.หนองโสน ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ

**ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง,สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน**

ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

- »  ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือนมีนาคม พ.ศ.2568
- »  ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2568
- »  ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือนมกราคม พ.ศ.2568
- »  ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือนธันวาคม พ.ศ.2567
- »  ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2567
- »  ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือนตุลาคม พ.ศ.2567
- »  ประกาศผู้ชนะเสนอราคา เดือน มีนาคม พ.ศ.2567
- »  ประกาศผู้ชนะเสนอราคา เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
- »  ประกาศผู้ชนะเสนอราคา เดือน มกราคม พ.ศ.2567
- »  ประกาศผู้ชนะเสนอราคา เดือน ธันวาคม พ.ศ.2566
- »  ประกาศผู้ชนะเสนอราคา เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2566
- »  ประกาศผู้ชนะเสนอราคา เดือน ตุลาคม พ.ศ.2566

» อ่านต่อทั้งหมด

สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจภูธรหนอง
โสน www.nongsano.phichit.police.go.th

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.

๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติการทำงานอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้





แนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ



แนวทางในการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ



กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตาม
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็น
แนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพล
เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ



ประกาศ สถาบันตำรวจธนงโสิน
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถาบันตำรวจธนงโสิน

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถาบันตำรวจธนงโสิน เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ทั้งยังสอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) สถาบันตำรวจธนง นั้น

สถาบันตำรวจธนงโสิน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลของสถาบันตำรวจธนงโสิน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุข โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระเบียบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระเบียบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเฉพาะหน้า ทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละสายงาน ได้แก่

๒.๑ งานธุรการ : มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและชั้นประทวน โดยเฉพาะความรู้เฉพาะด้าน อาทิ การเงิน งบประมาณ พัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะและยุทธวิธีให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้เข้าระงับเหตุ และบริหารเหตุการณ์ในขั้นต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะการบริหารจัดการสายตรวจ ควบคุมสั่งการ และพัฒนาภาวะผู้นำให้แก่ผู้บริหารชั้นต้น ในการบริหารเหตุการณ์และบริหารงานป้องกันปราบปรามตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประกาศนโยบายพัฒนากำลังพลสถาบันตำรวจธนงโสิน



เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.หนองโสน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.หนองโสน ครั้งที่ ๑/๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็น ธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้ สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

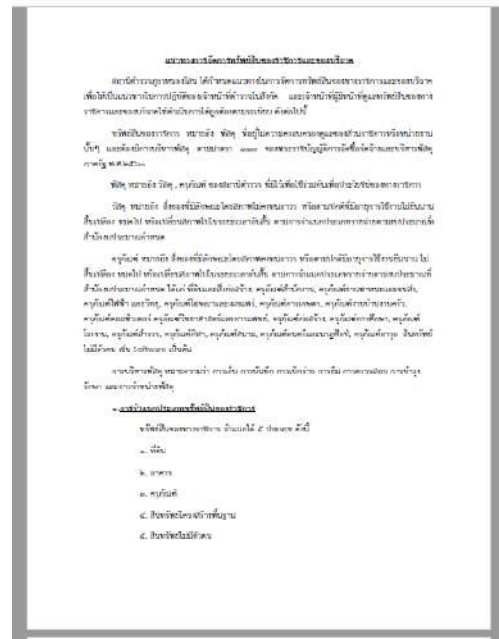
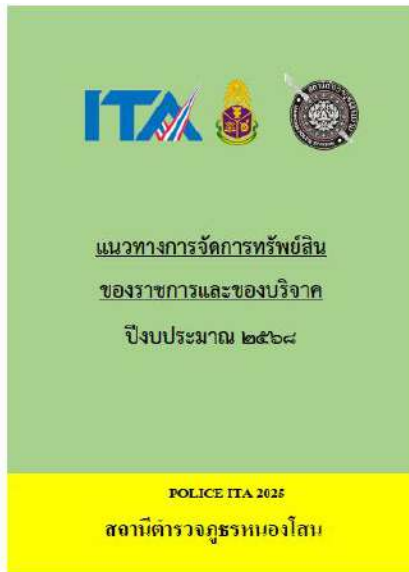
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

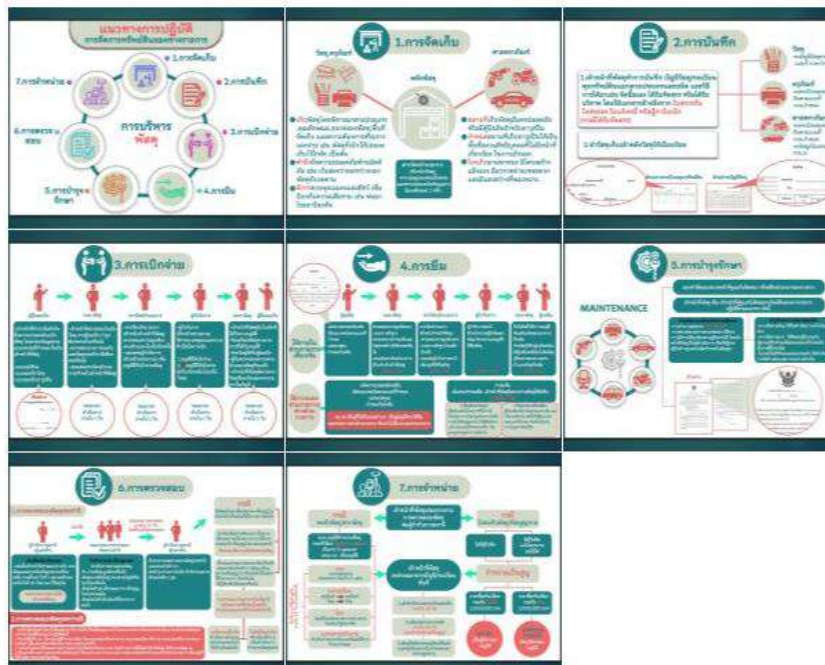
๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประภาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
- ๔.ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทโธปกรณ์ของทางราชการ

1.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค สภ.หนองโสน



แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค



สถานีตำรวจภูธรหนองโสน มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของ
บริจาค รวมถึงอาชญากรรมที่เกี่ยวเนื่องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

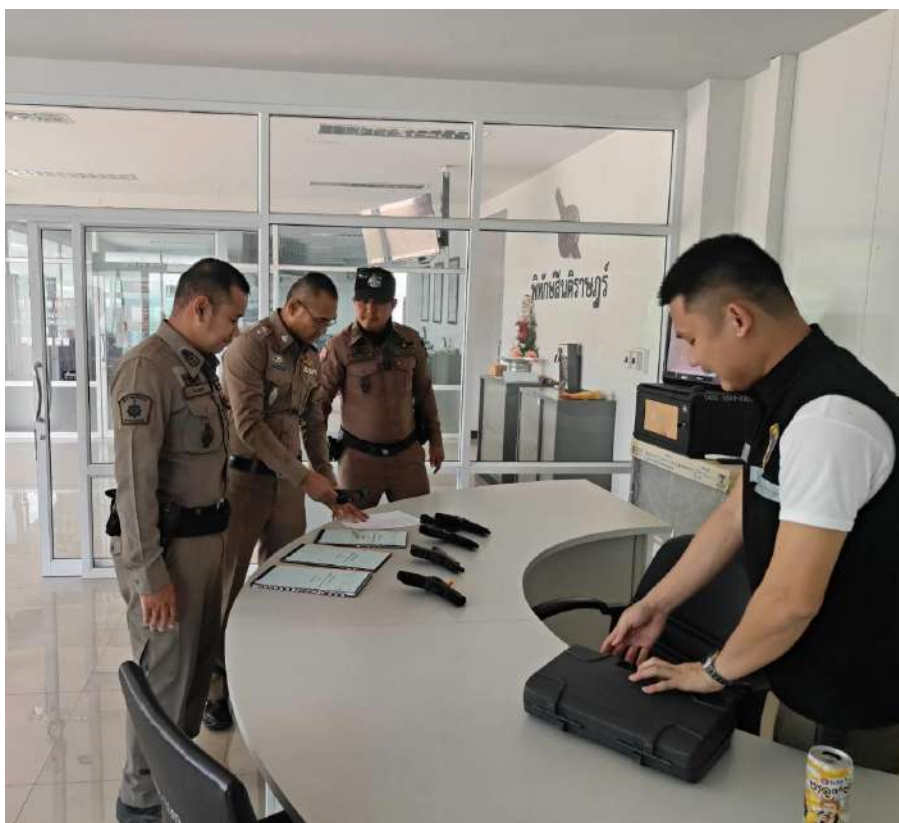
- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.
๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดีและ
พัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน
และการตอบข้อไขหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่อง
กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบ
อาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติ
เกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิจ อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการ
อื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓





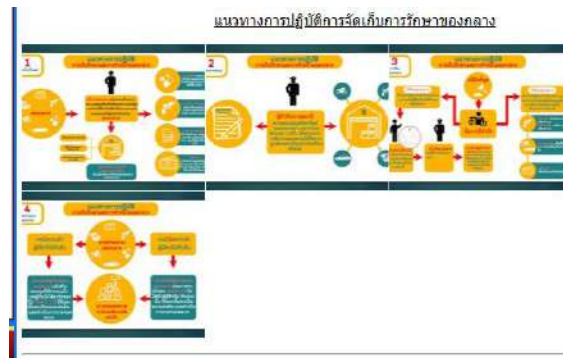
พ.ต.อ.เทพนัม กังอุบล ผกก.สภ.หนองโสน พร้อม พ.ต.ท.ธยดล มากทรัพย์ สว.อก.สภ.หนองโสน ได้มีการ
ดำเนินการตรวจสอบสิ่งของหลวงเป็นประจำทุกเดือน



๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง



สถานที่จัดเก็บของกลางแต่ละประเภท



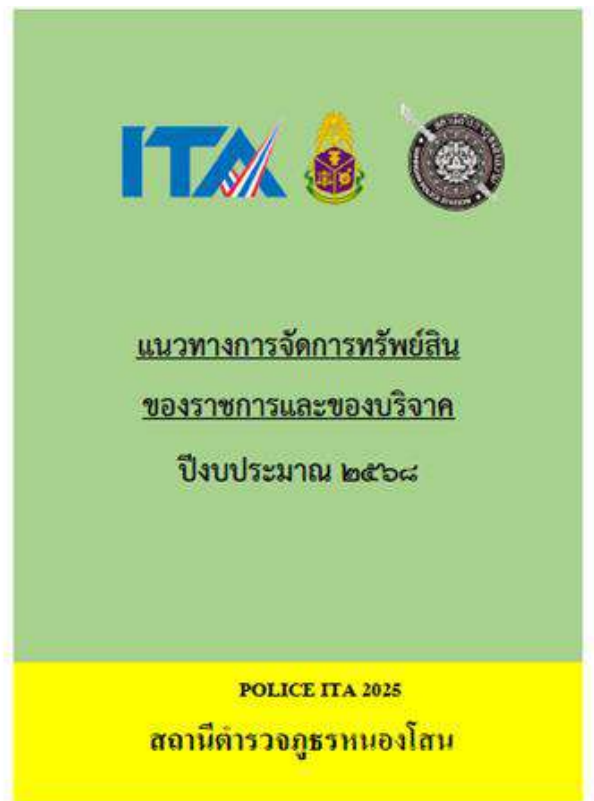


ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีดำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

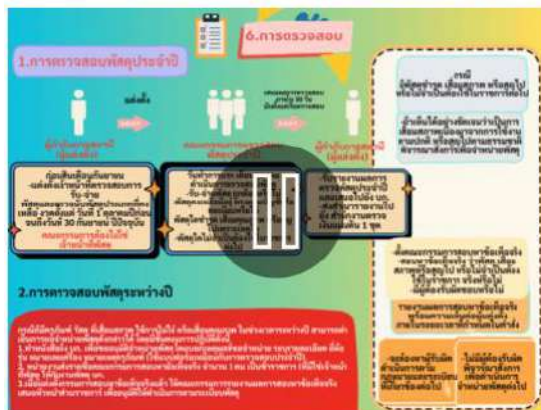
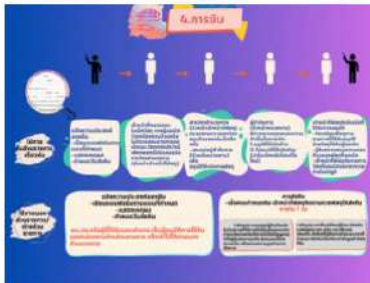
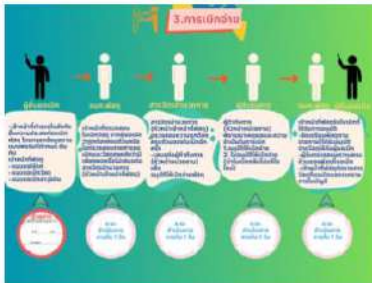
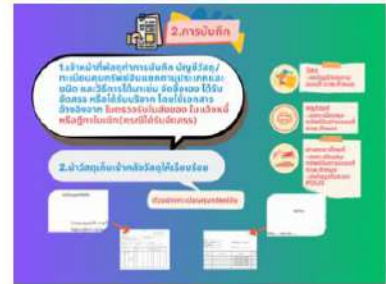
๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

3. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพยากรของทางราชการ





เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เทพนม กังอุบล ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธยดล มากทรัพย์ สว.อก.สภ.หนองโสน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.เจริญ อนุเคราะห์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองโสน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

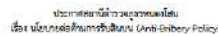
- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหการทุจริต

การแก้ไขปัญหการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๒๐



๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต

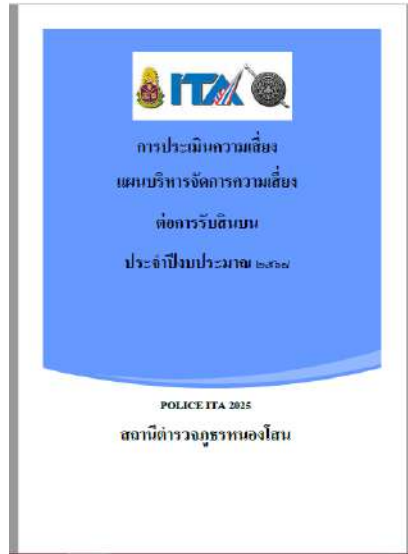


เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้



๑.ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี

ผลลัพธ์สุดท้ายที่พึงประสงค์เพื่อให้ได้ขั้นตอนการดำเนินการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตดังกล่าว

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

งานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เทพนม กิ่งอุบล ผกก.สภ.หนองโสน ได้มอบหมาย พ.ต.ท.ธยดล มากทรัพย์ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม



วันที่ ๒๕ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ธีระ เมฆขาว สวป.สภ.หนองโสน อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี

งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ธีระ เมฆขาว สว.ป.สภ.หนองโสน อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือ ทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี

งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๕ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.เจริญ อนุเคราะห์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองโสน ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มีให้มีการ

งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ธนากร ตรงต่อกิจ รอง ผกก.สส.สภ.หนองโสน พร้อมด้วย พ.ต.ต.วัฒนา ทองก้วย สว.สส.ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรม และ ยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟฟิค ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษากฎจริยธรรม





๓.๓ แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖



แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วย
จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้



19:17 น.

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
สภ.หนองโสน

สภ.หนองโสน หรือรับแจ้งปัญหาการทุจริต

ms9912@gmail.com สนับสนุน
ไม่ใช้รวมกัน

* กรุณาเป็นเจ้าภาพดำเนินการ



ชื่อ
คำตอบของคุณ

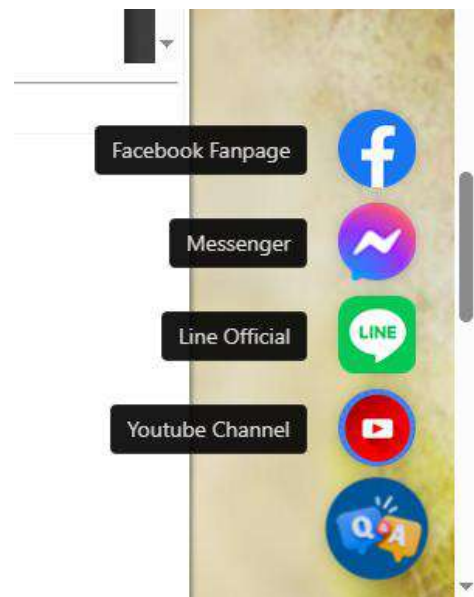
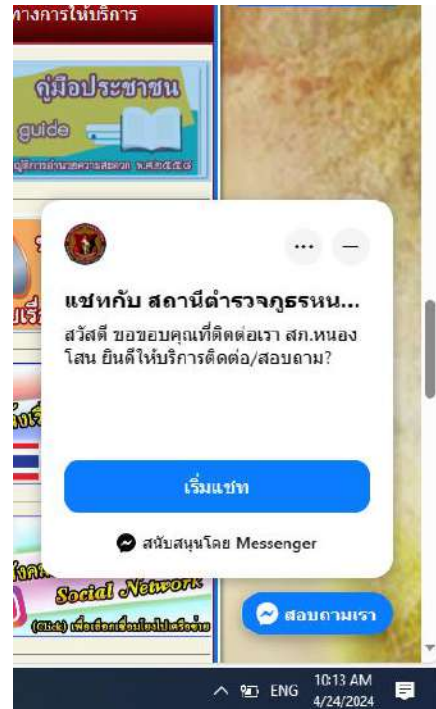
อีเมล
คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *
คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์
คำตอบของคุณ

เรื่องร้องเรียน *
คำตอบของคุณ

ส่ง ถึงแบบฟอร์ม



ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้

๑) หน้าแรก

๑) ข้อมูลหน่วยงาน

- ๑) ประวัติความเป็นมาหอสังเขปของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน
- ๑) ข้อมูลผู้บริหารอัตราค่าจ้างและพื้นที่รับผิดชอบ
- ๑) วิสัยทัศน์
- ๑) โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- ๑) เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน
- ๑) สวจาก ผบ.ตร.
- ๑) แนวทางการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี

๑) ผู้บังคับบัญชา

- ๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๑) ภ.๖
- ๑) ผบก.ลี้ศักดิ์ ภาค6
- ๑) ภ.จว.พีจิตร
- ๑) ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ
- ๑) ผู้บังคับบัญชาสถานีตำรวจภูธรหนองโสน

เว็บไซต์ล่าสุดเมื่อ: วันจันทร์, 10 มีนาคม 2568 09:00 | เขียนโดย สท.พจนโสน | พิมพ์ | ปิด: 605

Attachments:

File	Description	File size
ดาวน์โหลดเอกสาร(คลิก)	คู่มือประชาชน งานสืบสวน สภ.หนองโสน	125 kB
ดาวน์โหลดเอกสาร(คลิก)	คู่มือประชาชน งานสอบสวน สภ.หนองโสน	151 kB
ดาวน์โหลดเอกสาร(คลิก)	คู่มือประชาชน งานป้องกันปราบปราม สภ.หนองโสน	143 kB
ดาวน์โหลดเอกสาร(คลิก)	คู่มือประชาชน งานธุรการ สภ.หนองโสน	95 kB
ดาวน์โหลดเอกสาร(คลิก)	คู่มือประชาชน งานจราจร สภ.หนองโสน	190 kB
ดาวน์โหลดเอกสาร(คลิก)	การกำหนดพันธะสัญญาการให้บริการและขั้นตอนตามมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน	337 kB

คู่มือการให้บริการประชาชนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือประชาชน



๒. มีการเผยแพร่พันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้





ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน. ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ **One stop service** เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิกตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี



สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจภูธรในสถานีตำรวจ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
คล้อยตามการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563



NO GIFT POLICY

พ.ต.อ.สายันห์ จันทร์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองโสน

Nongsano Police Station

Declaration of Intention :

All police officers in the police station will not
accept any kind of gifts, presents or benefits
before, during or after performing duties (No Gift
Policy) that may lead to corruption and misconduct
in the present and future.

Including compliance with the announcement of the
National Anti-Corruption Commission on the criteria
for receiving assets or other benefits by the
ethics of government officials, B.E. 2563



NO GIFT POLICY

Pol.Col.Sayan Chansri
Superintendent of Nongsano Police
Station

จุดบริการ One stop service



จุดประชาสัมพันธ์ สก.หนองโสน



จุดนั่งพักของผู้ใช้บริการ



ป้ายพับระสัญญาการให้บริการ



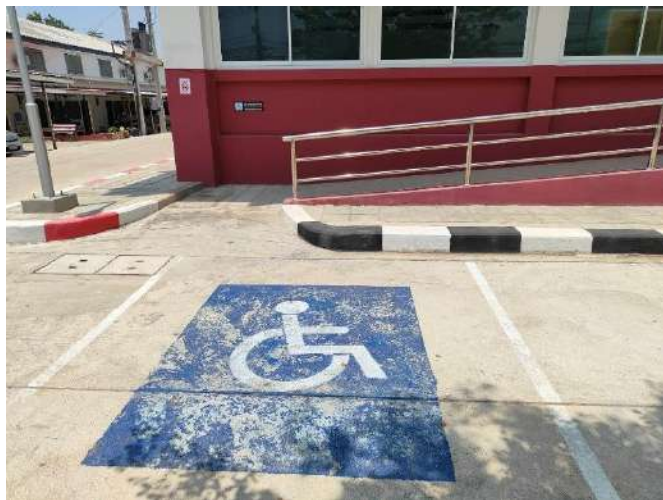
น้ำดื่มบริการประชาชน



ห้องน้ำสำหรับประชาชน



ที่จอดรถสำหรับบริการประชาชน



ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

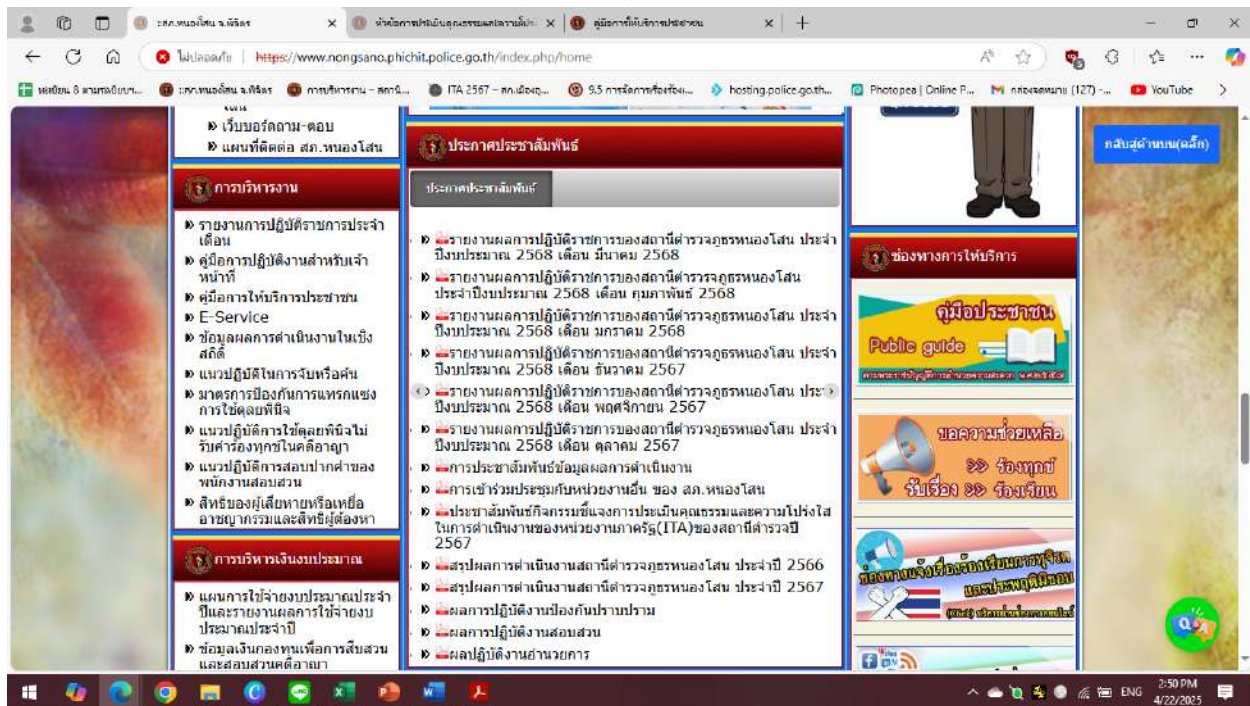
- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website O๖ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ



เว็บไซต์: <https://www.nongsano.phichit.police.go.th/index.php/home>

หน้าเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน จังหวัดพิจิตร

บริการประชาชน

- การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเดือดร้อนการรับคืน
- คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม
- การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดการของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ
- มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถิติผู้เยี่ยมชม

วันนี้	66
เช้านี้	350
สัปดาห์นี้	699
สัปดาห์ที่แล้ว	165128
เดือนนี้	5702
เดือนที่แล้ว	1943
ทุกวัน	168822

Your IP: 43.255.60.32
2025-04-22 07:48

ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ รับประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

Scan QR Code เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นคอมพิวเตอร์

ITA ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน หรือ สถานีตำรวจภูธร ปะจําเมืองปะจําวัน พ.ศ. 2568

LINE สก.หนองโสน

ผู้ดูแลและพัฒนาเว็บไซต์

ผู้ดูแลเว็บไซต์

หน้า Facebook: สถานีตำรวจภูธรหนองโสน จังหวัดพิจิตร

www.nongsano.phichit.police.go.th

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน จังหวัดพิจิตร

ผู้ติดตาม 2.9 พัน คน • กำลังติดตาม 76 คน

โพสต์

แนะนำตัว

พิทักษ์ชาติ ศาสร์ กษัตริย์ เป็นที่รักของประชาชน

เพจ : หน่วยงานราชการ

เลขที่ 92 หมู่ที่ 17 ต.หนองโสน

nongsano.police@gmail.com

sites.google.com/view/nongsano-police

แนะนำ

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน จังหวัดพิจิตร

15 กรกฎาคม 2023

สก.หนองโสน ขอเชิญชวนประชาชนร่วมลงนามถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร...

สถานีตำรวจภูธรพิจิตร

11 กรกฎาคม 2023

มาทำความรู้จัก สก.หนองโสน 5 เดือนกับการพัฒนา ภาของ ผกก.คนปัจจุบัน

รับมอบจาก > าร

สก.หนองโสน หลงไหม้



๒. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์

mail : nongsano.police@gmail.com

ค้นหา...

ติดต่อสถานีตำรวจภูธรหนองโสน

การติดต่อ

แบบฟอร์มการติดต่อ

สงวนลิขสิทธิ์

* ผู้ติดต่อจำเป็นต้องใส่

ชื่อ *

นามสกุล *

เรื่อง *

ข้อความ *

ส่งข้อมูล

ข้อมูลอื่น ๆ

สถานที่ตั้ง : สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ที่อยู่ : เลขที่ 92 หมู่ 17 ตำบลหนองโสน อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

รหัสไปรษณีย์ : 66140

โทรศัพท์สถานีตำรวจ : 056 901 075

อีเมล : nongsano.police@gmail.com

เว็บไซต์ : www.nongsano.phichit.go.th

*ไปรษณีย์ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2567

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

02 หมู่ 17 ตำบล หนองโสน อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร 66140

ดูแผนที่ขนาดใหญ่

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

02 หมู่ 17 ตำบล หนองโสน อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร 66140

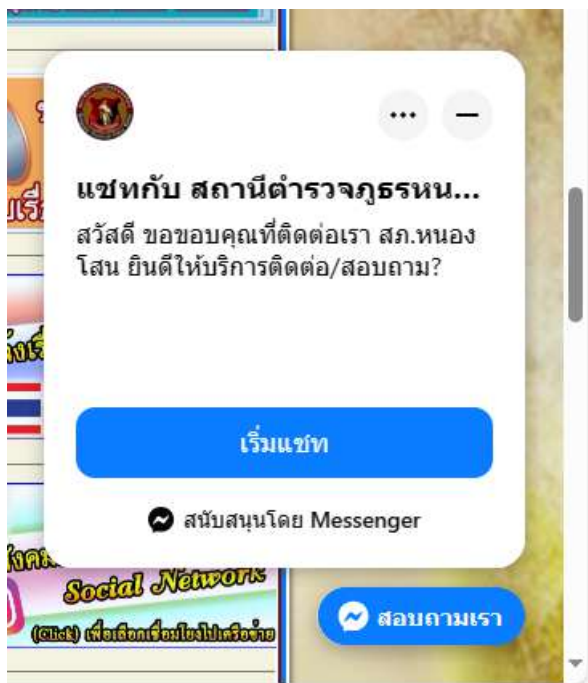
ดูแผนที่ขนาดใหญ่

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

02 หมู่ 17 ตำบล หนองโสน อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร 66140

ดูแผนที่ขนาดใหญ่





ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website 0๑๐ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



๒. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



๔. ระบบการให้บริการอื่น



แจ้งความออนไลน์ คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	e-Ticket ระบบจัดการใบสั่งจราจร สำหรับประชาชน	แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์ จากการปฏิบัติงานของตำรวจ
บริการข้อมูลการจัดการชุมนุม สาธารณะ สำหรับประชาชน	แจ้งเบาะแสเว็บไซต์ กระทำความผิดกฎหมาย	บริการตรวจสอบประวัติบุคคล โดย กองทะเบียนประวัติอาชญากร



๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้

ช่องทางรับฟังความคิดเห็นของ สก.หนองโสน

ท่านสามารถส่งข้อความหรือร้องเรียนเกี่ยวกับงานตำรวจของท่านได้

วัตถุประสงค์ของช่องทางนี้

- รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับงานตำรวจ
- รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับงานตำรวจ
- รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับงานตำรวจ

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

ชื่อ-นามสกุล *

ตำแหน่งของคุณ

อีเมล *

ตำแหน่งของคุณ

โทรศัพท์ *

ตำแหน่งของคุณ

แสดงความคิดเห็น *

ตำแหน่งของคุณ

ส่ง

ถึงนายสถานี

ช่องทางรับฟังความคิดเห็นของ สก.หนองโสน

เว็บไซต์: www.ongson.go.th

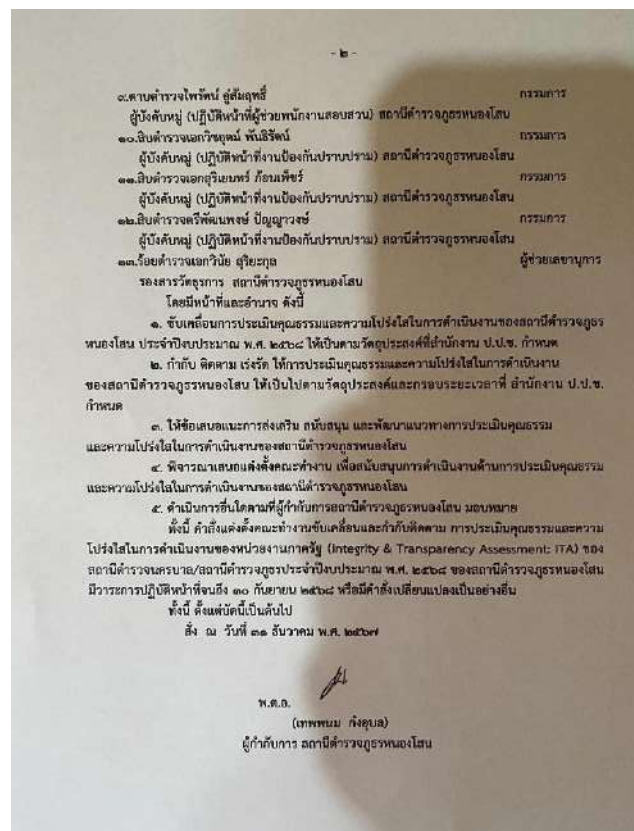
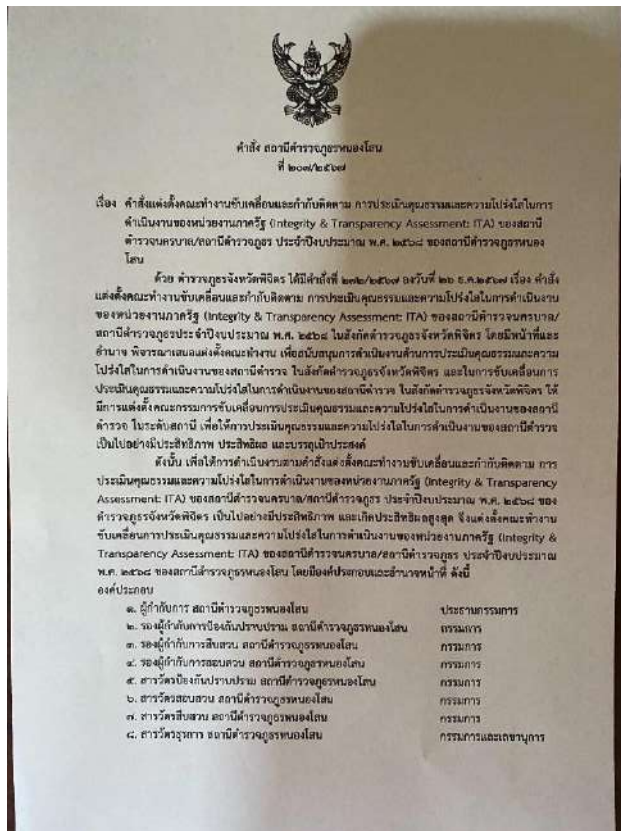
Google ฟอรัม



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดารวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีดารวจ



๒. มีการประชุมคณะกรรมการ



๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

สามารถเข้าไปดู การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ที่นี้
<https://www.nongsano.phichit.police.go.th/>



๑) ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ,ประเด็นการตรวจ	
01	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
02	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ
03	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
04	ข้อมูลคณะกรรมการ สภามอบนบธธสว การบริหารงานส่วนงาน (สบ.๑๒) ของสอ.สอ.สว.๑๒
05	ข้อมูลการติดต่อและ ช่องทางราชการ - สบ.๑/ รับแจ้งความติดต่อ
06	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร

๒) การบริหาร

07	แผนการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน
08	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่
09	คู่มือการให้บริการ ประชาชน
010	E-Service
011	สถิติผลกาดำเนินงาน

๓) การบริหารเงินงบประมาณ

012	แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการรายงานผล
013	ข้อมูลเงินอุดหนุน เงินอุดหนุน สงเคราะห์ การเงินและงบการเงิน ทางราชการตามงบประมาณ
014	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง
015	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

016	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาบุคลากร
-----	---------------------------------------

๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

017	ข้อมูลการร้อง เรียนร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต
-----	---

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีดำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีดำรวจภูธรหนองโสน ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม ๐๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน ๐๑๙
- ๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website ๐๒๐ ๐๒๑ ๐๒๒
- ๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม ๐๒๓



๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ๐๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ๐๒๕

