

๐21 รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองโสน จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พ.ต.ท.



(สายัณห์ จันศรี)

ผกก.สภ.หนองโสน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑.สายงานอำนาจการ

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	การจัดซื้อจัดจ้าง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง ๓.เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน ๕๐๐, ๐๐๐)	๑.กำกับดูแลกาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒.มีการอบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ ๖.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบให้ชัดเจน	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

งานขั้นตอนปฏิบัติ :			
การจัดการเรื่องร้องเรียน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา ๒.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

งานขั้นตอนปฏิบัติ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๓.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรมความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสาร และ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ สภ.หนองโสน



เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.เทพนม กังอุบล ผกก.สภ.หนองโสน และ พ.ต.ท. ชรินทร์ ถาวร รอง ผกก.(ป.) สภ.หนองโสน พร้อมด้วย สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการ ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๔. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๕. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๖. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

ภาพแสดงคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.หนองโสน



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พร้อมด้วย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.หนองโสน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.หนองโสน ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ธยดล มากทรัพย์ สว.อก.สภ.หนองโสน ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานี ตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตาม

ระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ที่ ๗๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน

ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

+++++

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร ที่ ๐๐๒๑ (พจ).๑๑/๘๒๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๘) และให้ส่งบัญชีเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ ตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตรใน วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจสถานี ตำรวจภูธรหนองโสน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้-

๑. พันตำรวจเอกสายัณห์ จันศรี ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นประธาน กรรมการ

๒. พันตำรวจโท สิริวิทย์ หัตถปะนิตย์ รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร หนองโสน เป็นกรรมการ

๓. พันตำรวจโท ธนากร ตรงต่อกิจ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นกรรมการ

๔. พันตำรวจโท บัญชา วิจิตรพงษา สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นกรรมการ

๕. พันตำรวจโท ทยดล มากทรัพย์ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็น กรรมการ/เลขานุการ

ให้ผู้มีรายชื่อข้างต้นร่วมกันเป็นคณะกรรมการประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรมตาม หลักเกณฑ์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไว้ โดยให้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรหนอง โสน ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สายัณห์ จันศรี)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
ที่ ๗๙/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

+++++

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร ที่ ๐๐๒๑ (พจ).๑๑/๘๒๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๘) และให้ส่งบัญชีเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ ตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตรใน วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้.-

๑. พันตำรวจเอก สายัณห์ จันศรี ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท สิริวิทย์ หัตถปะนิตย์ รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นกรรมการ
๓. พันตำรวจโท ธนากร ตรงต่อกิจ รองผู้กำกับการสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นกรรมการ
๔. พันตำรวจโท บัญชา วิจิตรพงษา สารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นกรรมการ
๕. พันตำรวจโท ทยตล มากทรัพย์ สารวัตรอำนวยการ
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ให้ผู้มีรายชื่อข้างต้นร่วมกันเป็นคณะกรรมการประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหนองโสน เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไว้ โดยให้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สายัณห์ จันศรี)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์และการรับฟังความคิดเห็น สภ.หนองโสน



๒.สายงานป้องกันปราบปราม

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมผู้ต้องหา ๒.การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พ.ต.ท.สิริวิชญ์ หัตถปะนิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองโสน พ.ต.ท.ธีระ เมฆขาว สวป.สภ.หนองโสน พร้อมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.หนองโสน ได้มีการประชุม เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืน คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.สายัณห์ จันศรี ผกก.สภ.หนองโสน พ.ต.ท.สิริวิทย์ หัตถปะนิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองโสน พ.ต.ท.ธีระ เมฆขาว สวป.สภ.หนองโสน พร้อมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี

๓.สายงานจราจร

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจรและการขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.การกวดขันวินัยจราจร ๒.การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร ๓.การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง ๔.การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ ๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. มีการเพิ่มช่องทางการ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สารวัตรป้องกันปราบปราม สุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ

		ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite	
		๖.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.สิริวิทย์ หัตถปะนิทย์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองโสน ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

- ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
- ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
- ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ
๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๔.สายงานสืบสวน

งานขั้นตอนปฏิบัติ :			
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมผู้ต้องหา ๒.การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง ๓.การทํำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครึ่งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละ ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ ละผลอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.ธนากร ตรงต่อกิจ รอง ผกก.สืบสวน สภ.หนองโสน พ.ต.ต.วัฒนา ทองก๊วย สว.สส.ฯ ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้ำเก๋า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๕.สายงานสอบสวนสวน

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	ขั้นตอนในชั้นสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน ๒.การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทในคดีจราจร ๓.การประกันตัวผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบตามวงรอบตามของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.เจริญ อนุเคราะห์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองโสน ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้ำของ สถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง

ความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ สภ.หนองโสน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

ที่ ๓๗/๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง
ความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองโสน ที่ ๗๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาตลอดทั้งไปตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง กรมตำรวจ(เดิม)ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ นั้น

เนื่องจาก ปรากฏว่ามีข้าราชการตำรวจ ได้มาดำรงตำแหน่งใหม่และมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติ ตามคำสั่ง กรมตำรวจ(เดิม)ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบข้าราชการตำรวจในหน่วย ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก สายัณห์ จันทร์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 - ๑.๑ พันตำรวจโทสิริวิทย์ หัตถปะนิทย์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 - ๑.๒ พันตำรวจโท ธนากร ตรงต่อกิจ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 - ๑.๓ พันตำรวจโท เจริญ อนุเคราะห์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๒. พันตำรวจโท สิริวิทย์ หัตถปะนิทย์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 - ๒.๑ พันตำรวจโท อธิษฐ์ เมฆขาว สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 - ๒.๒ พันตำรวจโท ธนพล มากทรัพย์ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๓. พันตำรวจโท ธนากร ตรงต่อกิจ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 - ๓.๑ พันตำรวจตรีวัฒนา ทองภัย สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๔. พันตำรวจโท เจริญ อนุเคราะห์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 - ๔.๑ พันตำรวจโท บัญชา วิจิตรพงษ์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๕. พันตำรวจโท อธิษฐ์ เมฆขาว สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 - ๕.๑ ร้อยตำรวจเอกธีรยุทธ ทองอินทร์ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 - ๕.๒ ร้อยตำรวจเอกสันติ ขวัญมุข รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 - ๕.๓ ร้อยตำรวจเอกภูวศิษฐ์ หอมสด รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 - ๕.๔ ร้อยตำรวจโทศักดิ์ชาย เสงประเสริฐ รองสารวัตร (ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
๖. พันตำรวจโท ธนพล มากทรัพย์ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 - ๖.๑ ร้อยตำรวจเอกวินัย สุริยะกุล รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 - ๖.๒ ร้อยตำรวจโทพนาภา ศรัทนต์ รองสารวัตร (ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๗. พันตำรวจโท บัญชา วิจิตรพงษ์ สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 ๗.๑ ร้อยตำรวจเอก สุรัตน์ อ่อนจู รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๗.๒ ร้อยตำรวจโทชาญสิทธิ์ อังจิตต์ตระกูล รองสารวัตร (ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๘. พันตำรวจตรี วัฒนา ทองก๊วย สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 ๘.๑ ร้อยตำรวจเอกไพฑูล นาคสอาด รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๘.๒ ร้อยตำรวจเอกปัญญา คงเมือง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๘.๓ ร้อยตำรวจเอกบุญยัง เชียงแรง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๙ ร้อยตำรวจเอก ธีรยุทธ ทองอินทร์ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 ๙.๑ ดาบตำรวจ สมจิตร อินธิธ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๙.๒ จำปีตำรวจวิลาศ ทองจันทร์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๙.๓ สิบตำรวจตรีสุเมธ เขียวขำ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๙.๔ สิบตำรวจตรีปริญญาณ ผิวคำ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๑๐ ร้อยตำรวจเอกสันติ ขวัญมุข รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 ๑๐.๑ ดาบตำรวจ สงกรานต์ ศรีประดับ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๑๐.๒ ดาบตำรวจ วัฒนา จิตมั่น ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๑๐.๓ ดาบตำรวจ ชูเกียรติ เกตุพิจิตร ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๑๐.๔ สิบตำรวจโทภัทรพล เรืองสุโกโส ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๑๑ ร้อยตำรวจเอก ภูดิษฐ์ หอมสด รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 ๑๑.๑ ดาบตำรวจ สุพจน์ พันชนะ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๑๑.๒ ดาบตำรวจ สมยศ บุญผ่อง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๑๑.๓ สิบตำรวจเอก วิษุฒิ พันธิรัตน์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๑๑.๔ สิบตำรวจเอก ศตวรรษ ภูสุวรรณ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 ๑๒ ร้อยตำรวจเอก ไพฑูล นาคสอาด รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
 รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 ๑๒.๑ ดาบตำรวจ มณี ตุงคะศิริ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๒.๒ ดาบตำรวจนาวา นากอก ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๒.๓ สิบตำรวจโทพัฒนพงษ์ ปัญญาพงษ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๓. ร้อยตำรวจเอกปัญจะ คงเมือง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๓.๑ สิบตำรวจเอกสุริยพันธ์ ก้อนเพชร ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๓.๒ สิบตำรวจตรีชานน ฤทธิ์ธอน ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๔ ร้อยตำรวจเอก บุญยัง เชียงแรง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๔.๑ สิบตำรวจตรีบุญส่ง คำบุญมี ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๕ ร้อยตำรวจเอก สุรัตน์ อ่อนจู รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
รับผิดชอบการปกครองดูแลข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๕.๑ ดาบตำรวจ ธรรมบุญ ตาแสง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๕.๒ สิบตำรวจตรีภานุพงศ์ บุญญเขตต์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๕.๓ ดาบตำรวจไพรัตน์ อุสัมฤทธิ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๕.๔ จำสิบตำรวจอนันต์ บุญทะวงค์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๕.๕ สิบตำรวจโทอภิราษ มะมา ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๖ ร้อยตำรวจเอกวินัย สุริยะกุล รองสารวัตร ชุกรการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน
รับผิดชอบการปกครอง ดูแลควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๖.๑ ดาบตำรวจ นเรศ บุตรธรรม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

๑๗ ให้ยกเลิกคำสั่งตำรวจภูธรหนองโสน ที่ ๗๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง
สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สายัณห์ จันทร์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองโสน

อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สายัณห์ จันทร์)

ผกก.สภ.หนองโสน